ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.09.2014 г. №2263

(изм. от 26.12.2014 №3263, от 22.05.2015 №1331, от 18.12.2015 №3107,

от 03.03.2016 №435, от 19.05.2016 №1119, от 12.01.2017 №59, от 19.05.2017 №951,

от 21.12.2017 №2654, от 26.01.2018 №174, от 20.07.2018 №1496, от 10.12.2018 №)

Об утверждении муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда

в городском округе город Мегион»

на 2014 – 2020 годы

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.02.1998 №2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.10.2013 №409-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2014 – 2020 годы», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.06.2014 №204-п «О Концепции улучшения условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2030 года», постановлением администрации города от 29.01.2016 №86 «О муниципальных программах городского округа город Мегион», в целях реализации основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории городского округа город Мегион:

 1.Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в городском округе город Мегион» на 2014 – 2020 годы, согласно приложению.

 2.Управлению информационной политики администрации города опубликовать постановление в газете «Мегионские новости» и разместить на официальном сайте администрации города в сети «Интернет».

 3.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

 4.Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя главы города Д.М.Мамонтова.

Глава города О.А.Дейнека

Приложение

 к постановлению администрации города

 от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_

 ПАСПОРТ

муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда в городском округе город Мегион»

на 2014-2020 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы  | «Улучшение условий и охраны труда в городском округе город Мегион» на 2014-2020 годы»(далее Программа) |
| Нормативные документы, на основании которых, принята программа  | 1.Трудовой кодекс Российской Федерации;2.Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.02.1998 №2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;3.Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.10.2013 №409-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016-2020 годы»;4.Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.06.2014 №204-п «О Концепции улучшения условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2030 года»;5.Постановление администрации города от 29.01.2016 №86 «О муниципальных программах городского округа город Мегион» (с изменениями). |
| Координатор программы | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города Мегиона |
| Исполнители программы  | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города МегионаМуниципальное казенное учреждение «Служба обеспечения»Муниципальные учреждения |
| Основные цели задачи программы  | Цель: обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда.Задачи:1.Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижения уровня производственного травматизма.2.Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории городского округа город Мегион. |
| Перечень подпрограмм муниципальной программы, основных мероприятий | 1.Совершенствование государственного управления охраной труда в городском округе город Мегион.2.Развитие социального партнерства между органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями и общественными организациями для реализации государственной политики в области охраны труда.3.Снижение производственного травматизма.4.Улучшение условий труда в городском округе город Мегион. |
| Сроки и этапы реализации программы  | 2014 – 2020 гг., один этап |
| Финансовое обеспечение муниципальной программы | Бюджет автономного округа и бюджет городского округа город МегионОбъем всего: 31 345,48 тыс.руб.:2014 – 4 716,90 тыс. руб.:окружной бюджет – 2 969,50 тыс.руб.;местный бюджет – 1 747,40 тыс.руб.;2015 – 5 218,23 тыс.руб., в т.ч.окружной бюджет – 2 873,10 тыс.руб.;местный бюджет – 2 345,13 тыс.руб.;2016 – 4 187,9 тыс.руб., в т.ч. окружной бюджет – 2 687,9 тыс.руб.; местный бюджет – 1 500,0 тыс.руб.;2017 – 4 057,05 тыс.руб., в т.ч.окружной бюджет – 3 196,10 тыс.руб.;местный бюджет – 860,95 тыс.руб.;2018 – 4 447,00 тыс.руб.:окружной бюджет – 3 359,20 тыс.руб.;местный бюджет – 1 087,80 тыс.руб.;2019 – 4 359,20 тыс.руб:окружной бюджет – 3 359,20 тыс.руб.;местный бюджет – 1 000,00 тыс.руб.;2020 – 4 359,20 тыс.руб.:окружной бюджет – 3 359,20 тыс.руб.; местный бюджет – 1 000,00 тыс.руб.». |
| Ожидаемые результаты муниципальной программы  | 1.Снижение уровня пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих с 25 человек (0,8% на 1000 работающих) до 14 человек (0,4% на 1000 работающих); 2.Снижение количества пострадавших на производстве со смертельным исходом с 2 человек в расчете на 1000 работающих (0,06% в расчете на 1000 работающих) до 0 человек (0% в расчете на 1000 работающих). 3.Увеличение количества публикаций по вопросам охраны труда, размещенных на официальном сайте администрации города в сети Интернет и газете «Мегионские новости» с 25 до 81.4.Увеличение количества организаций, расположенных на территории городского округа город Мегион, вовлеченных в работу по совершенствованию системы управления охраной труда посредством участия в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда, с 5 организаций до 9.5.Увеличение количества работников городских организаций, вовлеченных в работу по обучению, отработке умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим на производстве, посредством участия в конкурсе среди работников организаций городского округа город Мегион «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве», который организуется и проводится раз в два года, с 5 человек до 8.6.Увеличение числа специалистов по охране труда городского округа город Мегион, вовлеченных в работу по повышению уровня профессиональных знаний, творческой активности, новаторства посредством участия в смотре-конкурсе «Лучший специалист по охране труда городского округа город Мегион», с 5 человек до 16.7.Количество рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда до 2 096 рабочих мест.8.Количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях до 1 115 человек.9.Количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений, ежегодно проходящих обучение пожарно-техническому минимуму в обучающих организациях до 978 человек.10.Обеспечение непрерывного повышения профессиональных знаний, специалистов муниципальных учреждений городского округа город Мегион, посредством проведения семинаров по улучшению условий и охраны труда, реализации социального партнерства до 278 человек.11.Сокращение численности сотрудников, осуществляющих прием и выдачу документов при предоставлении государственных и муниципальных услуг, с 4 человек до 2 человек.12.Количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений, ежегодно проходящих обучение гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям в обучающих организациях до 50 человек. |

I.Характеристика проблемы

Базовым принципом государственной политики Российской Федерации в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В соответствии с пунктом 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый гражданин России имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Улучшение условий и охраны труда, сохранение здоровья работающего населения - чрезвычайно важная социально-экономическая задача. Неблагоприятные условия труда, производственный травматизм и профессиональные заболевания приводят к серьезным экономическим потерям, отрицательно влияют на состояние рынка труда, способствуют ухудшению демографической ситуации.

Так, за последние пять лет в организациях городского округа город Мегион произошел 51 несчастный случай с тяжелым и смертельным исходом: в 2012 – 12; в 2013 – 12, в 2014 – 8, в 2015 – 10, в 2016 – 9, в которых пострадали 63 человека: в 2012 – 13; в 2013 – 13, в 2014 – 8, в 2015 – 16, в 2016 – 13; погибли 14 работников: в 2012 – 3, в 2013 – 3, в 2014 – 0, в 2015 – 4, в 2016 – 4. Из приведенных данных следует, что уровень производственного травматизма в организациях города достаточно высок. Значительная часть произошедших несчастных случаев вызвана типичными причинами организационного характера: нарушением требований охраны труда и техники безопасности, неудовлетворительной организацией производства работ, недостатками в обучении работников безопасности труда, нарушениями трудовой дисциплины и другими.

В результате проведенных медицинских осмотров выявлено 46 человек с подозрением на профессиональные заболевания, 39 человек получили II и III группу инвалидности вследствие профессионального заболевания. При этом реальная картина может быть еще хуже, так как статистика не учитывает растянутые во времени факторы повреждений здоровья трудоспособного населения: производственно-обусловленную заболеваемость, снижение иммунитета, ускоренное старение и нарушение репродуктивных функций работников, т.е. так называемые «скрытые профессиональные риски», уровень которых превышает 70% всех рисков наступления случаев повреждений (утраты) здоровья работников под воздействием неблагоприятных производственных факторов.

Одной из серьезных проблем является то, что действующая в настоящее время система управления охраной труда построена на принципах реагирования на страховые случаи, а не на принципах их профилактики. Анализ влияния неблагоприятных производственных факторов на здоровье работников в организациях практически не проводится; фиксируются лишь последствия, приведшие к несчастным случаям, а не причины их возникновения. Основное внимание уделяется не предупреждению случаев повреждений здоровья работников, а компенсационным мероприятиям при наступлении несчастных случаев. Приоритетность компенсационных мер по возмещению вреда пострадавшим на производстве в ущерб превентивным мерам является причиной ситуации, когда обеспечение профилактических и защитных мероприятий по охране труда производится по остаточному принципу. Отсутствие механизмов правовой защиты здоровья работников на производстве и эффективных методов контроля и надзора привело не только к усилению тенденции сокрытия информации о неблагоприятных условиях труда и риске повреждений их здоровья, но и к допуску работников к профессиональной деятельности без учета, а порой и вопреки медицинским показаниям, так за период 2011-2015 гг. погибло на производстве 24 работника (в 2012 – 6, в 2013 – 7, в 2014 – 5, в 2015 – 3, в 2016 – 3) по причине общего заболевания, напрямую не связанного с производственной деятельностью.

Игнорирование работодателями требований охраны труда и отсутствие мотивации в улучшении условий труда обусловлено и тем обстоятельством, что основное бремя возмещения вреда здоровью работников при наступлении страхового случая лежит на государстве, в то время как риски производственного травматизма, которым подвергаются работники, контролируются работодателями и находятся в сфере их прямой ответственности и экономической заинтересованности.

Указанные проблемы подрывают мотивацию не только работодателей к улучшению условий труда, но и самих работников к личному участию в повышении безопасности своего труда. Поэтому только консолидированные усилия органов исполнительной власти, сторон социального партнерства позволят в полной мере реализовать комплекс мер по улучшению условий и охраны труда работников, защитить их жизнь и здоровье на производстве.

В этой связи программа, являясь важнейшим инструментом реализации государственной политики в области охраны труда, позволит планомерно проводить в организациях города работу по обеспечению охраны труда, предусматривать необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение главной цели. Ее реализация требует совместных усилий администрации города, органов надзора и контроля, профсоюзов и работодателей.

 Использование программно-целевого метода в системе управления охраной труда предусмотрено в действующем законодательстве, в том числе:

 в статье 210 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является принятие и реализация территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;

 в статье 216 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда разрабатывают и утверждают территориальные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением;

 в статье 11 Закона Ханты-Мансийского автономного округа от 10.02.1998 №2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», в соответствии с которой органы государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области охраны труда разрабатывают, утверждают, обеспечивают реализацию территориальной целевой программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением.

 Реализация программы позволит обеспечить снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе непрерывного совершенствования системы управления охраной труда и эффективно расходовать средства местного бюджета, предусмотренные на реализацию программы.

II.Основные цели и задачи программы

Главная цель программы «Улучшение условий и охраны труда в городском округе город Мегион» на 2014-2020» – обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда, в том числе за счет:

реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижения уровня производственного травматизма.

совершенствования нормативно-правовой базы в области охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории городского округа город Мегион.

Цель и задачи реализации муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городском округе город Мегион» на 2014-2020 годы» основываются на системе целеполагания долгосрочного развития города, сформированной в рамках Стратегии социально-экономического развития города до 2020 года.

III.Сроки и этапы реализации программы

 Реализация мероприятий муниципальной программы городского округа город Мегион «Улучшение условий и охраны труда в городском округе город Мегион» на 2014-2020 годы» предусмотрена на период с 2014 по 2020 годы и осуществляется в один этап.

IV.Финансовое обеспечение муниципальной программы

Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств окружного бюджета, средств бюджета городского округа город Мегион.

Общий объем финансирования программы составляет 31 356,08 тыс. рублей.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Средства окружного бюджета | Средства бюджета городского округа город Мегион | Средства окружного бюджета | Средства бюджета городского округа город Мегион | Средства окружного бюджета | Средства бюджета городского округа город Мегион | Средства окружного бюджета | Средства бюджета городского округа город Мегион | Средства окружного бюджета | Средства бюджета городского округа город Мегион | Средства окружного бюджета | Средства бюджета городского округа город Мегион | Средства окружного бюджета | Средства бюджета городского округа город Мегион |
| 2 969,50 | 1 747,40 | 2 873,10 | 2 345,13 | 2 687,9 | 1 500,0 | 3 196,10  | 860,95  | 3 359,20 | 1 087,80 | 3 359,20 | 1 000,00 | 3 359,20 | 1 000,00 |
| 4 716,90 | 5 218,23 | 4 187,9 | 4 057 ,05 | 4 447,00 | 4 359,20 | 4 359,20 |

V.Целевые показатели муниципальной программы

Реализация программы позволит:

 1.Снизить уровень пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих с 25 человек (0,8% на 1000 работающих) до 14 человек (0,4% на 1000 работающих);

 2.Снизить количество пострадавших на производстве со смертельным и тяжелым исходом с 2 человек в расчете на 1000 работающих (0,06% в расчете на 1000 работающих) до 0 человек (0%в расчете на 1000 работающих);

3.Обеспечить проведение специальной оценки рабочих мест в муниципальных учреждениях до 2 096 рабочих мест.

4.Обеспечить проведение обучения и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях, руководителей и специалистов муниципальных учреждений до 1 115 человек.

5.Обеспечить проведение обучения пожарно-техническому минимуму в обучающих организациях, руководителей и специалистов муниципальных учреждений до 978 человек.

6.Обеспечить проведение обучения гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям в обучающих организациях, руководителей и специалистов муниципальных учреждений до 50 человек.

7.Увеличить количество публикаций по вопросам охраны труда, размещенных на официальном сайте администрации города в сети Интернет и газете «Мегионские новости», с 25 до 81.

8.Увеличить количество организаций, расположенных на территории городского округа город Мегион, вовлеченных в работу по совершенствованию системы управления охраной труда посредством участия в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда, с 5 организаций до 15.

9.Увеличение количества работников городских организаций, вовлеченных в работу по обучению, отработке умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим на производстве, посредством участия в конкурсе среди работников организаций городского округа город Мегион «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве», который организуется и проводится, с 5 человек до 8.

10.Увеличить число специалистов по охране труда городского округа город Мегион, вовлеченных в работу по повышению уровня профессиональных знаний, творческой активности, новаторства посредством участия в смотре-конкурсе «Лучший специалист по охране труда городского округа город Мегион», с 5 человек до 16.

11.Обеспечить непрерывное повышение профессиональных знаний, специалистов муниципальных учреждений городского округа город Мегион, посредством проведения семинаров по улучшению условий и охраны труда, реализации социального партнерства до 278 человек.

12.Сократить численность сотрудников, осуществляющих прием и выдачу документов при предоставлении следующих государственных и муниципальных услуг соответственно: уведомительной регистрации коллективных договоров, регистрации трудовых договоров, заключаемых между работником и работодателем-физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, изменений в трудовые договора, факта прекращения трудовых договоров, с 4 человек до 2 человек.

В ходе выполнения мероприятий коллективных договоров и соглашений по охране труда, планов оздоровительных мероприятий, разработанных по результатам специальной оценки условий труда, планируется улучшение условий труда.

Для достижения этих целей предусматривается приступить к внедрению системы управления профессиональными рисками и проведению регулярной специальной оценки условий труда на каждом рабочем месте, включая мероприятия по профилактике и своевременному выявлению профессиональных заболеваний и сокращению рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

Эффективность реализации мероприятий программы и степень решения ее задач будут оцениваться путем сопоставления ожидаемых (плановых) конечных результатов ее реализации и достигнутых (фактических) важнейших целевых показателей.

Источниками информации для оценки эффективности реализации программы являются статистические отчеты и информация органов надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

 Социальный эффект от реализации программы будет выражаться:

в сохранении жизни и здоровья самой активной, репродуктивной части общества и как следствие увеличение продолжительности жизни;

в снижении количества неполных семей и детей-сирот вследствие производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в повышении социальной защищенности и удовлетворенности работников условиями труда;

во влиянии органов местного самоуправления на обеспечение охраны труда, принятии предупредительных и профилактических мер, направленных на снижение несчастных случаев и профессиональной заболеваемости.

Экономический эффект от реализации мероприятий программы будет выражаться:

в увеличении производительности труда;

в снижении материального ущерба от производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

VI.Характеристика основных мероприятий программы

Перечень основных мероприятий программы приведен в приложении 3 к настоящему постановлению.

Мероприятия программы сформированы, исходя из требований законодательства, государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.10.2013 №409-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016-2020 годы».

Особенностью программы является организационно-методическая и координирующая направленность программных мероприятий. Это обусловлено спецификой государственного управления в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Реализация государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, органов местного самоуправления городского округа город Мегион, работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

VII.Механизм реализации муниципальной программы

Общую координацию программных мероприятий и управление реализацией программы обеспечивает департамент экономического развития и инвестиций администрации города Мегиона.

Методы управления реализацией программы:

1.Нормативно-правовые:

подготовка проектов нормативных правовых актов в области охраны труда;

совершенствование системы управления охраной труда в городском округе город Мегион;

разработка и реализация мероприятий по улучшению условий труда.

2.Организационные и технические:

создание и постоянное обновление базы данных о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа город Мегион;

совершенствование организационного и технического обеспечения государственного управления охраной труда;

проведение комплекса организационных мероприятий (совещания, семинары и др.), направленных на улучшение условий и охраны труда работников организаций, в том числе на основе результатов специальной оценки условий труда, содействующих созданию систем управления охраной труда;

совершенствование системы медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, в том числе имеющих стаж работы с вредными и (или) опасными производственными факторами 5 и более лет.

3.Информационные:

проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях городского округа город Мегион.

Мероприятия и объемы их финансирования будут корректироваться в процессе их реализации в установленном порядке, исходя из возможностей и фактических затрат.

Механизм реализации программы включает элементы ежегодной подготовки и уточнения перечня программных мероприятий на очередной финансовый год и плановый период, уточнение затрат на реализацию программных мероприятий.

Исполнители программы участвуют в разработке и осуществляют реализацию мероприятий программы в рамках своей компетенции.

Муниципальные учреждения, подведомственные департаменту образования и молодежной политики администрации города, отделу культуры администрации города и отделу физической культуры и спорта администрации города, в срок до 3 числа месяца предоставляют в департамент образования и молодежной политики администрации города, отдел культуры администрации города и отдел физической культуры и спорта администрации города отчет по исполнению мероприятий программы.

Департамент образования и молодежной политики администрации города Мегиона, отдел культуры администрации города и отдел физической культуры администрации города ежемесячно, в срок не позднее 5-го числа каждого месяца, предоставляют в департамент экономического развития и инвестиций администрации города Мегиона отчет по исполнению мероприятий программы в разрезе подведомственных учреждений культуры, образования, физической культуры и спорта с указанием причин, повлекших за собой неисполнение;

Муниципальные казенные учреждения, муниципальные бюджетные учреждения представляют отчет о реализации муниципальной программы в департамент экономического развития и инвестиций администрации города Мегиона в срок не позднее 5-го числа каждого месяца с указанием причин, повлекших за собой неисполнение.

Муниципальные учреждения за достоверность представленной информации несут персональную ответственность.

Контроль за реализацией программы осуществляет департамент экономического развития и инвестиций администрации города Мегиона.

Отдел ценообразования и труда департамента экономического развития и инвестиций администрации города Мегиона ежемесячно, в срок не позднее 15 числа, следующего за отчетным месяцем, направляет информацию в отдел аналитической работы и прогнозирования управления экономического развития и труда департамента экономического развития и инвестиций о финансовых затратах и показателях результативности программы с краткой пояснительной запиской о ходе реализации программы; ежегодно, в срок не позднее 25 января года, следующего за отчетным годом, а также по окончании срока реализации программы представляет отчет о ходе реализации программы и оценку эффективности и результативности реализации программы в соответствии с Порядком проведения и критериями ежегодной оценки эффективности реализации целевой программы.

Информацию о ходе и результатах реализации программы отдел ценообразования и труда управления экономического развития и труда департамента экономического развития и инвестиций размещает на официальном сайте администрации города в сети «Интернет».

 Приложение 1 к муниципальной программе

 «Улучшение условий и охраны труда

 в городском округе город Мегион»

 на 2014-2020 годы»

Целевые показатели муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда в городском округе город Мегион» на 2014-2020 годы»

| № п/п | Наименование показателей результатов | Ед. изм. | Значения показателей за отчетный год 2013 | Базовый показатель на начало реализации Программы  | Значения показателя по годам | Целевое значение показателя на момент окончания действия Программы |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Основное мероприятие: Совершенствование государственного управления охраной труда в городском округе город Мегион |
| 1.1. | Увеличение числа специалистов по охране труда городского округа город Мегион, вовлеченных в работу по повышению уровня профессиональных знаний, творческой активности, новаторства посредством участия в смотре-конкурсе «Лучший специалист по охране труда городского округа город Мегион», который организуется и проводится раз в два года | Чел. | 5 | 5 | \* | 9 | \* | 13 | \* | 16 | \* | 16 |
| 1.2. | Увеличение количества организаций, расположенных на территории городского округа город Мегион, вовлеченных в работу по совершенствованию системы управления охраной труда посредством участия в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда, который организуется и проводится раз в два года | Ед.  | 5 | 5 | 6 | \* | 9 | \* | \* | \* | \* | \* |
| Увеличение количества работников городских организаций, вовлеченных в работу по обучению, отработке умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим на производстве, посредством участия в конкурсе среди работников организаций городского округа город Мегион «Оказание первой помощи пострадавшимна производстве», который организуется и проводится раз в два года | Чел. | \* | 5 | \* | \* | \* | \* | 5 | \* | 8 | 8 |
| 2. | Основное мероприятие: Развитие социального партнерства между органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями и общественными организациями для реализации государственной политики в области охраны труда |
| 2.1. | Обеспечение непрерывного повышения профессиональных знаний специалистов муниципальных учреждений городского округа город Мегион, по средству проведения семинаров по улучшению условий и охраны труда, реализации социального партнерства | % | 61 | 61 | \* | \* | 72 | \* | \* | \* | \* | \* |
| Обеспечение непрерывного повышения профессиональных знаний специалистов муниципальных учреждений городского округа город Мегион, по средству проведения семинаров по улучшению условий и охраны труда, реализации социального партнерства | Чел. | \* | \* | \* | \* | \* | 51 | 57 | 61 | 63 | 278 |
| 2.2. | Сокращение численности сотрудников, осуществляющих прием и выдачу документов при предоставлении государственных и муниципальных услуг | Чел. | 4 | 4 | \* | \* | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
|  3. | Основное мероприятие: Снижение производственного травматизма |
| 3.1. | Увеличение количества рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда  | % | 62 | 62 | 75 | 89 | 100 | \* | \* | \* | \* | \* |
| Количество рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда  | Раб.мест | \* | \* | \* | \* | \* | 102 | 108 | 100 | 106 | 2 096 |
| 3.2. | Увеличение количества руководителей и специалистов муниципальных учреждений, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях  | % | 9 | 9 | 14 | 20 | 25 | \* | \* | \* | \* | \* |
| Количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях  | Чел. | \* | \* | \* | \* | \* | 142 | 131 | 138 | 116 | 1 115 |
| 3.3. | Увеличение количества руководителей и специалистов муниципальных учреждений, ежегодно проходящих обучение пожарно-техническому минимуму в обучающих организациях  | % | 9 | 9 | 14 | 20 | 23 | \* | \* | \* | \* | \* |
| Количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений, ежегодно проходящих обучение пожарно-техническому минимуму в обучающих организациях  | Чел. | \* | \* | \* | \* | \* | 105 | 112 | 120 | 123 | 978 |
| 3.4 | Количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений, ежегодно проходящих обучение гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям в обучающих организациях | Чел. | \* | 50 | \* | \* | \* | \* | 50 | \* | \* | 50 |
| 3.5. | Снижение количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | Чел. | 25 | 25 | 23 | 21 | 19 | 17 | 16 | 15 | 14 | 14 |
| 3.6. | Снижение количества пострадавших на производстве со смертельным исходом  | Чел. | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4. | Основное мероприятие: Улучшение условий труда в городском округе город Мегион |
| 4.1. | Увеличение количества публикаций по вопросам охраны труда, размещенных на официальном сайте администрации города в сети Интернет и газете "Мегионские новости" с целью распространения передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда  | Ед. | 25 | 25 | 33 | 41 | 49 | 57 | 65 | 73 | 81 | 81 |

».

|  |
| --- |
| Приложение 2 к муниципальной программе «Улучшение условий и охраны труда в городском округе город Мегион»на 2014-2020 годы» |

Перечень программных мероприятий муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда в городском округе город Мегион» на 2014-2020 годы»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия муниципальной программы | Ответственный исполнитель | Источники финансирования | Финансовые затраты на реализацию (тыс.рублей) |
| Всего | в том числе |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Цель: Обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда |
| 1. | Основное мероприятие: Совершенствование государственного управления охраной труда в городском округе город Мегион (1.1.-1.2.) |
| 1.1. | Подготовка нормативных правовых актов, методических документов по охране труда | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города  | всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.2. | Обеспечение деятельности отдела труда по осуществлению отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда  | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города  | всего | 21 804,20 | 2 969,50 | 2 873,10 | 2 687,90 | 3 196,10 | 3 359,20 | 3 359,20 | 3 359,20 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 21 804,20 | 2 969,50 | 2 873,10 | 2 687,90 | 3 196,10 | 3 359,20 | 3 359,20 | 3 359,20 |
| местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.3. | Участие в конференциях, семинарах, совещаниях по вопросам социального партнерства, трудовых отношений и охраны труда, организуемых Департаментом труда и занятости населения ХМАО-Югры, научно-методическими центрами по охране труда | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города  | всего | 31,22 | 31,22 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 31,22 | 31,22 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.4. | Организация и проведение муниципального этапа смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города, МКУ «Служба обеспечения»  | всего | 149,09 | 61,99 | 0,00 | 87,10 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 149,09 | 61,99 | 0,00 | 87,10 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.5. | Организация и проведение муниципального этапа конкурса «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве» | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города, МКУ «Служба обеспечения»  | всего | 167,80 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 78,00 | 0,00 | 89,80 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 167,80 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 78,00 | 0,00 | 89,80 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.6. | Обеспечение участия организаций в окружном этапе смотра- конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города  | всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.7. | Организация и проведение муниципального этапа смотра-конкурса «Лучший специалист по охране труда» | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города, МКУ «Служба обеспечения» | всего | 124,02 | 0,00 | 25,62 | 0,00 | 39,60 | 0,00 | 58,80 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 124,02 | 0,00 | 25,62 | 0,00 | 39,60 | 0,00 | 58,80 | 0,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.8. | Обеспечение участия специалиста по охране труда - победителя муниципального этапа смотра-конкурса «Лучший специалист по охране труда» в окружном этапе смотра-конкурса | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города  | всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.9. |  Изготовление печатной продукции справочно-информационного содержания по вопросам социально-трудовых отношений | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города, МКУ «Служба обеспечения» | всего | 31,67 | 0,00 | 19,67 | 12,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 31,67 | 0,00 | 19,67 | 12,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|   | Итого по мероприятию 1  |   | всего | 22 308,00 | 3 062,71 | 2 918,39 | 2 787,00 | 3 235,70 | 3 437,20 | 3 418,00 | 3 449,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 21 804,20 | 2 969,50 | 2 873,10 | 2 687,90 | 3 196,10 | 3 359,20 | 3 359,20 | 3 359,20 |
| местный бюджет | 503,80 | 93,21 | 45,29 | 99,10 | 39,60 | 78,00 | 58,80 | 89,80 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2. | Основное мероприятие: Развитие социального партнерства между органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями и общественными организациями для реализации государственной политики в области охраны труда (2.1.-2.2.) |
| 2.1. | Организация и проведение комплексных проверок и осуществление контроля совместно с органами надзора за обеспечением работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, лечебно-профилактическими средствами в соответствии с установленными нормами; установлением компенсаций за тяжелую работу с вредными и (или) опасными условиями труда; выполнением требований законодательства в сфере охраны труда | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города совместно с органами надзора и контроля за охраной труда (по согласованию)  | всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.2. | Проведение семинаров, совещаний по вопросам улучшения условий и охраны труда с работодателями, специалистами по охране труда | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города, МКУ «Служба обеспечения» | всего | 7,90 | 0,00 | 2,00 | 1,50 | 1,90 | 0,50 | 1,00 | 1,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 7,90 | 0,00 | 2,00 | 1,50 | 1,90 | 0,50 | 1,00 | 1,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.3. | Изучение и распространение передового опыта работы по охране труда через организацию и проведение Дней охраны труда | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города  | всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.4. | Оказание практической и методической помощи организациям в подготовке раздела «Улучшение условий и охраны труда» и приложений по охране труда в ходе разработки коллективных договоров | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города  | всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.5. | Проведение экспертизы коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию, на соответствие требованиям законодательства | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города  | всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|   | Итого по мероприятию 2  |   | всего | 7,90 | 0,00 | 2,00 | 1,50 | 1,90 | 0,50 | 1,00 | 1,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 7,90 | 0,00 | 2,00 | 1,50 | 1,90 | 0,50 | 1,00 | 1,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  3. | Основное мероприятие: Снижение производственного травматизма (3.1.-3.6.) |
| 3.1. | Обеспечение деятельности Межведомственной комиссии по охране труда и социально-трудовым отношениям | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города, МКУ «Служба обеспечения» | всего | 7,90 | 0,00 | 2,00 | 1,50 | 1,90 | 0,50 | 1,00 | 1,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 7,90 | 0,00 | 2,00 | 1,50 | 1,90 | 0,50 | 1,00 | 1,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.2. | Методическая помощь организациям в подготовке и проведении специальной оценки условий труда | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города | всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.3. | Организация и проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях города | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города, МКУ «Служба обеспечения», муниципальные учреждения  | всего | 3 304,69 | 771,89 | 752,25 | 764,40 | 201,90 | 278,65 | 260,00 | 275,60 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 3 304,69 | 771,89 | 752,25 | 764,40 | 201,90 | 278,65 | 260,00 | 275,60 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.4. | Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города, МКУ «Служба обеспечения», муниципальные учреждения  | всего | 2 858,02 | 536,20 | 518,42 | 372,40 | 365,60 | 354,20 | 386,40 | 324,80 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 2 858,02 | 536,20 | 518,42 | 372,40 | 365,60 | 354,20 | 386,40 | 324,80 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.5. | Организация обучения руководителей и специалистов муниципальных учреждений города пожарно-техническому минимуму | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города, МКУ «Служба обеспечения», муниципальные учреждения | всего | 1 793,28 | 313,25 | 270,38 | 222,20 | 215,05 | 237,80 | 264,00 | 270,60 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 1 793,28 | 313,25 | 270,38 | 222,20 | 215,05 | 237,80 | 264,00 | 270,60 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.6. | Организация обучения руководителей и специалистов муниципальных учреждений города гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям  | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города, МКУ «Служба обеспечения», муниципальные учреждения | всего | 113,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 113,35 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 113,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 113,35 | 0,00 | 0,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|   | Итого по мероприятию 3 |   | всего | 8 077,24 | 1 621,34 | 1 543,05 | 1 360,50 | 784,45 | 984,50 | 911,40 | 872,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 8 077,24 | 1 621,34 | 1 543,05 | 1 360,50 | 784,45 | 984,50 | 911,40 | 872,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4. | Основное мероприятие: Улучшение условий труда в городском округе город Мегион (4.1) |
| 4.1. |  Улучшение показателей освещенности по результатам проведенной специальной оценки условий труда в администрации города  | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города, МКУ «Служба обеспечения»  | всего | 752,30 | 0,00 | 752,30 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 752,30 | 0,00 | 752,30 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4.2. | Проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда в городском округе город Мегион, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города  | всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4.3. | Информирование населения через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда в организациях города | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города  | всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4.4. | Размещение на официальном сайте администрации актуальной информации по охране труда, информационно-справочных материалов, нормативных правовых актов по условиям и охране труда, в том числе для организаций малого и среднего бизнеса | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города  | всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4.5. | Содействие внедрению современных систем управления охраной труда  | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города  | всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4.6. | Организация работы по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города  | всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4.7. | Проведение комплексных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города, МКУ «Служба обеспечения» | всего | 200,20 | 33,00 | 2,50 | 38,90 | 35,00 | 24,80 | 28,80 | 37,20 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 200,20 | 33,00 | 2,50 | 38,90 | 35,00 | 24,80 | 28,80 | 37,20 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|   | Итого по мероприятию 4 |   | всего | 952,50 | 33,00 | 754,80 | 38,90 | 35,00 | 24,80 | 28,80 | 37,20 |
|   | федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|   | бюджет автономного округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|   | местный бюджет | 952,50 | 33,00 | 754,80 | 38,90 | 35,00 | 24,80 | 28,80 | 37,20 |
|   | привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  |  Итого по муниципальной программе |   | всего | 31 345,48 | 4 716,90 | 5 218,23 | 4 187,90 | 4 057,05 | 4 447,00 | 4 359,20 | 4 359,20 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет автономного округа | 21 804,20 | 2 969,50 | 2 873,10 | 2 687,90 | 3 196,10 | 3 359,20 | 3 359,20 | 3 359,20 |
| местный бюджет | 9 541,28 | 1 747,40 | 2 345,13 | 1 500,00 | 860,95 | 1 087,80 | 1 000,00 | 1 000,00 |
| привлеченные средства | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

*».*