**Отчет департамента экономической политики за 2013 год**

Осуществление анализа социально-экономического развития городского округа, осуществление прогнозирования его развития и выработка предложений по улучшению социально-экономического состояния территории является основной функцией отдела аналитической работы и прогнозирования.

В соответствии с данной функцией сотрудниками отдела разрабатывается обширный перечень крупных документов, отражающих динамику развития и текущее состояние социальной и экономической сферы города Мегиона.

В январе 2013 было осуществлено формирование **предварительных Итогов социально-экономического развития городского округа город Мегион за предыдущий год**. Обзорная информация была направлена в Департамент экономической политики ХМАО-Югры для осуществления мониторинга территорий автономного округа, а также размещена на официальном сайте администрации города.

В марте месяце было закончено формирование **Годового отчета о социально-экономическом развитии городского округа город Мегион**. В данном отчете отражены общегородские экономические показатели, а также показатели деятельности муниципальных учреждений. Данный документ охватывает обширный объем показателей, характеризующих состояние различных сфер городского округа и насчитывает более 200 страниц и подводит итоговые результаты развития города.

**Проведена корректировка «Единой базы паспортов учреждений социальной сферы»**.

**Также сформирован ежегодный информационный сборник «Паспорт города Мегиона» за 2012 год.**

В данном документе в лаконичной форме с помощью наглядных материалов представлены обширные показатели развития городского округа город Мегион в во всех сферах экономики города в динамике за несколько лет и подробно отражена существующая социальная инфраструктура.

Данный документ объемом около 100 страниц активно используется в работе различных органов администрации города при составлении планов и программ, формировании различных форм отчетности, окружными и федеральными органами и населением города.

В течение января и по май месяц 2013 года была проведена работа по формированию **Доклада главы о результатах и основных направлениях социально-экономического развития муниципального образования за 2012 год.**

В докладе, в порядке установленном Правительством Ханты-Мансийского автономного округа, отражается и анализируется информация о деятельности всех органов местного самоуправления, о социально-экономическом состоянии городского округа, о выполнении рекомендаций по итогам рассмотрения предыдущих докладов.

Дополнительно к докладу главы рассчитано более 200 различных показателей, характеризующих социально-экономическое развитие, оценку эффективности деятельности органов местного самоуправления, в том числе показателей, необходимых для расчета неэффективных расходов местных бюджетов.

Разработан **Прогноз социально-экономического развития городского округа на 2014-2016 годы.**

Работа над разработкой и уточнением параметров Прогноза велась с апреля по октябрь в связи с постоянной переоценкой постоянных показателей на основании поступающих статистических данных.

Сформированный прогноз социально-экономического развития и его основные показатели согласовываются с Департаментом экономического развития ХМАО-Югры и после согласования и представляется в Думу города Мегиона одновременно с проектом бюджета города Мегиона на соответствующий период. Согласно Бюджетному кодексу РФ на основании данных прогноза разрабатывается проект городского бюджета на 3-х летний период.

В течение годарегулярно проводились **Мониторинги городских и окружных программ.**

Также ежемесячно осуществлялся мониторинг реализации городских программ, и ведение Реестра программ городского округа город Мегион. Данный Реестр ежегодно предоставляется в департамент финансов администрации города для формирования бюджета города на следующий год.

В рамках мониторинга проводится анализ финансирования программ, освоения средств, проведенных программных мероприятий и достигнутых в ходе реализации целевых показателей, а также причин неисполнения.

Ежемесячно, в Министерство экономики РФ и Департамент экономического развития ХМАО-Югры формировалась информация о ситуации в моногороде городской округ город Мегион, а также о реализации мероприятий комплексного инвестиционного плана развития моногорода Мегион.

В 2013 году на территории городского округа город Мегион в рамках муниципального контракта от 03.09.2013 №47 (531) на территории городского округа город Мегион проведена работа по внесению изменений в Стратегию социально-экономического развития города Мегиона и поселка городского типа Высокий до 2020 года. Актуализация Стратегии социально-экономического развития города Мегиона и поселка городского типа Высокий до 2020 года осуществлялась в целях:

-актуализации данного стратегического документа с учетом изменений, произошедших в экономике городского округа, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее также – ХМАО-Югра, автономный округ) и Российской Федерации в целом, после даты утверждения Стратегии социально-экономического развития города Мегиона и поселка городского типа Высокий на период до 2020 года;

-обеспечения гармонизации стратегических приоритетов и целевых показателей социально-экономического развития городского округа с решениями документов территориального планирования.

Стратегия социально-экономического развития городского округа города Мегиона на период до 2035 года определяет стратегическое позиционирование городского округа города Мегиона в долгосрочной перспективе в целях понимания органами местного самоуправления, хозяйствующими субъектами, инвесторами, населением путей и способов повышения эффективности экономики, создания условий для раскрытия человеческого потенциала, повышения конкурентоспособности городского округа города Мегиона.

При проведении департаментом экономической политике анализа целевых и ведомственных программ городского округа город Мегион, в обязательном порядке проверяется соответствие целевых и ведомственных программ целям и задачам Стратегия социально-экономического развития города Мегиона и поселка городского типа Высокий на период до 2020 года, а также Программе социально-экономического развития города Мегиона на период до 2015 года.

В 2013 году на территории городского округа город Мегион сформирован Реестр муниципальных программ, утвержденный постановлением администрации города Мегиона от 31.07.2013 №253. Данным Реестром утверждено 20 муниципальных программ.

В 2012 году была завершена работа по созданию муниципальной нормативной базы и регламентации муниципальных услуг.

В соответствии с требованиями Департамента информационных технологий ХМАО-Югры, департамент экономической политики администрации города осуществлял методическую помощь при разработке Технологических карт межведомственного взаимодействия.

С целью улучшения экономических условий работы хозяйствующих субъектов, сокращению административных барьеров при осуществлении предпринимательской деятельности, снижению уровня коррупции в сфере экономики, повышению уровня удовлетворенности населения в сфере государственных и муниципальных услуг, в июне 2013 года в городе Мегионе открыто муниципальное казенное учреждение «Многофункциональный центр оказания государственных и муниципальных услуг» (МФЦ), действие которого осуществляется по принципу «единого окна». В декабре 2013 года на базе филиала ОАО «Сбербанк» в пгт Высокий были открыты 2 окна специалистов МФЦ для осуществления приема документов и выдачи результатов оказания государственных и муниципальных услуг. За полгода своей деятельности МФЦ предоставил в общей сложности 6467 услуг, в том числе:

5127 государственных услуг;

1117 региональных услуг;

223 муниципальных услуг.

В дальнейшем перечень предоставляемых услуг различных уровней будет только расширяться.

Оказание широкого спектра государственных и муниципальных услуг на базе МФЦ будет способствовать повышению качества государственных и муниципальных услуг и сокращению сроков их предоставления.

Регулярно проводились мониторинги и анализ: демографической ситуации, численности и заработной платы работников бюджетной сферы, заработной платы в целом по городу Мегиону, транспортных затрат, строительства объектов на территории городского округа, доходов и расходов населения, совместных мероприятий муниципальных учреждений с субъектами РФ и странами СНГ.

Ежемесячно осуществлялся мониторинг основных показателей социально-экономического состояния городского округа город Мегион.

Также формировалась еженедельная оперативная информация для представления на совещаниях глав муниципальных образований ХМАО-Югры по вопросам социально-экономического положения муниципальных образований в условиях нестабильной финансовой ситуации.

В течение 2013 года осуществлялась работа по составлению текущей отчетности по различным направлениям в органы исполнительно власти Правительства ХМАО-Югры.

В течение всего отчетного года проводились экспертизы целевых и ведомственных программ, разрабатываемых органами администрации.

Обширной работой является сверка и ведение паспортов учреждений социальной сферы, которая осуществляется удаленным доступом через сеть Интернет на сервере Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В данных паспортах находит свое отражение информация, характеризующая физическое состояние каждого отдельного объекта учреждений социальной сферы (здания, строения), а также основные показатели деятельности учреждений. При изменении данных показателей производится сверка и корректировка базы данных.

На основании данных электронной базы Правительством ХМАО-Югры рассчитывается обеспеченность города объектами социальной сферы и данная информация используется для расчета объема субсидий из бюджета автономного округа на софинансирование объектов капитального строительства муниципальной собственности.

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003  № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", а также в целях упорядочения цен и тарифов на выполняемые работы и услуги, оказываемые муниципальными предприятиями и учреждениями города, и защиты экономических интересов потребителей, в том числе населения города и городского бюджета от необоснованного повышения цен и тарифов, администрацией города проводится работа по проверке расчетов по формированию тарифов.

Основной целью проводимой в области ценовой (тарифной) политики в 2013 году являлось обеспечение сбалансированности интересов производителей и потребителей услуг (работ), цены (тарифы) на которые подлежат регулированию.

В соответствии с нормативными правовыми документами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органов местного самоуправления регулирование цен (тарифов) производилось на платные услуги, оказываемые муниципальными предприятиями и учреждениями, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

В 2013 году издано 38 постановлений по утверждению цен (тарифов) на регулируемые виды деятельности и приведению нормативных правовых актов органов местного самоуправления в соответствие с действующим законодательством.

В 2013 году утверждено 1405 цен (тарифов), что в 1,5 раза больше показателя 2012 года, что связано в основном с пересмотром действующих тарифов.

Для расширения спектра платных услуг, в муниципальных учреждениях впервые введены цены (тарифы) на новые виды услуг в количестве 83 шт.

Цены (тарифы) утверждались в соответствии с Порядком принятия решений об установлении тарифов на услуги муниципальных предприятий учреждений, выполнение работ, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, определенного решением думы города Мегиона от 22.06.2012 №272.

Условный экономический эффект, полученный в результате рассмотрения расчетов по формированию цен (тарифов) на предмет обоснованности расходов, включаемых в затраты учреждений, составил 960,4 тыс. руб., в результате проверки расходов предприятий жилищно-коммунального комплекса 2836 тыс. рублей.

Тарифы на коммунальные услуги в рамках предельных индексов определенных Федеральной службой по тарифам РФ на территории округа устанавливает Региональная служба по тарифам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры после обязательной процедуры проверки и согласования с органами местного самоуправления муниципальных образований. В процессе проведения экономической экспертизы органом регулирования и корректировки расчетов организаций коммунального комплекса, Региональной службой по тарифам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, для городского округа город Мегион установлены тарифы с учетом условий прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, разработанного Минэкономразвития России.

Динамика тарифов на коммунальные услуги для потребителей на территории городского округа город Мегион в 2013 году представлена в таблице:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование услуги | Единица измерения | Предельный индекс, установленный приказом РСТ ХМАО - Югры | Тарифы в 2012 году (с НДС) | Тариф, установленный с 01.07.2013 до 31.12.2013 (с НДС) | Рост 2013 к 2012 в % |
| Теплоснабжение | руб./Гкал | \* | 1 212,99 | 1 221,76 | 100,7 |
| Холодное водоснабжение | руб./м3 | 108,7 | 29,46 | 32,03 | 108,7 |
| Горячее водоснабжение | руб./м3 | \* | 115,92 | 117,61 | 101,5 |
| Водоотведение | руб./м3 | 108,7 | 28,53 | 31,95 | 112 |

В 2013 году рост тарифов на коммунальные услуги произошел с 01.07.2013. Рост тарифа на тепловую энергию составил 0,7%, или 8,77 рублей.

Приказом Региональной службы по тарифам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.06.2013 №45-нп с 01.08.2013 установлены одноставочные тарифы на холодную воду и водоотведение. Рост стоимости холодной воды к 2012 году составил 8,7%, водоотведения 12%.

На горячее водоснабжение тариф увеличился в сравнении с предыдущим периодом на 1,5% и вступил в действие с 01.10.2013 года.

С целью предоставления субсидии для компенсации недополученных доходов предприятиям, предоставляющим жилищные услуги населению, установлен тариф на услуги по вывозу жидких бытовых отходов от населения, проживающего в неблагоустроенном жилищном фонде поселка городского типа Высокий. Рост тарифа к предыдущему периоду действия, составил 6%.

Размер платы за содержание и ремонт жилого помещения для нанимателей жилых помещений по договорам социального найма и договорам найма жилых помещений муниципального жилищного фонда в 2013 году не пересматривался.

В 4 квартале 2013 года произведена проверка обоснованности плановых расходов по предоставлению сжиженного газа населению городского округа. Смета затрат откорректирована, согласована и направлена в Региональную службу по тарифам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для определения размера прогнозных расходных потребностей на покрытие убытков, возникающих в связи с реализацией населению сжиженного газа по социально ориентированным ценам на 2014 год.

Основной причиной роста тарифов является ежегодное увеличение стоимости энергоносителей (газа и электроэнергии), а также инфляция, что, в свою очередь, приводит к удорожанию материалов, оборудования, которые необходимы предприятиям коммунального комплекса для поддержания в рабочем режиме основных фондов – сетей тепловодоснабжения, оборудования и объектов коммунальной инфраструктуры.

В 2013 году департаментом экономической политики произведена проверка обоснованности инвестиционных программ муниципального унитарного предприятия «Тепловодоканал» в сфере коммунальных услуг теплоснабжения, водоснабжения, водоотведения и газоснабжения. Программы разработаны обществом с ограниченной ответственностью «Югра-консалтинг». В процессе проверки произведен анализ критерия доступности коммунальных услуг и подготовлены заключения об оценке доступности для потребителей услуг по подключению к системам теплоснабжения, водоснабжения, водоотведения и газоснабжения. Программы направлены в орган регулирования тарифов субъекта для проведения экономической экспертизы и утверждения тарифов и надбавок на коммунальные услуги.

В соответствии со статьей 159 Жилищного кодекса Российской Федерации, Правительством автономного округа установлены стандарты стоимости жилищно-коммунальных услуг, которые используются при определении размера субсидий на оплату жилых помещений и коммунальных услуг. Размеры региональных стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг дифференцируются по муниципальным образованиям автономного округа. По городу Мегиону расчетный стандарт предельной стоимости жилищно-коммунальных услуг на 1 человека в месяц на 2013 год определен в размере 1939,62 руб./чел./мес., а его фактическая величина в текущем периоде составила 1 846,48 рублей, что к установленному стандарту предельной стоимости жилищно-коммунальных услуг на 1 члена семьи составляет 95,2%.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год | Установленный стандарт предельной стоимости ЖКУ на 1 члена семьи(состоящей из трех и более человек) в месяц | Фактическая стоимость жилищно-коммунальных услуг в расчете на 1 человека в месяц на социальную норму площади жилья | Удельный вес факт. стоимости к установленной величине регионального стандарта % |
| 2012 год (рублей) | 1 753,28 | 1784,9 | 101,8 |
| 2013 год (рублей) | 1939,62 | 1 846,48 | 95,2 |
| Рост в % | 110,6 | 103,5 |  |

Максимальная доля собственных расходов граждан на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи по городскому округу город Мегион за 2013 год сложилась 6,2% при установленном предельном федеральном стандарте – 22%.

В результате проведенного анализа, в Мегионе содержание двухкомнатной квартиры значительно ниже среднего показателя в целом по округу и обходится семье из трех человек в капитальном жилом доме 5 059,9 рублей, что на 2,8% больше, чем в 2012 году, в деревянном жилом доме – 4 418,77 рублей, рост к 2012 году составил 102,8%.

Анализ ценообразующих факторов, расчет тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также информационное взаимодействие **между субъектами регулирования различных уровней осуществляется в единой информационно-аналитической системе ФСТ России» (ФГИС ЕИАС России), что позволяет не только улучшить информационный обмен, но и полностью автоматизировать функции мониторинга.** Всего в 2013 году в формате электронных шаблонов через региональный сегмент Федеральной государственной информационной системы «Единой информационно-аналитической системы ФСТ России» подготовлена и направлена следующая информация:

-мониторинг в области регулирования тарифов и надбавок на услуги организаций коммунального комплекса - 17 ед.;

-анализ ценообразующих факторов в строительстве и стоимости 1 кв.м жилья -19ед;

-мониторинг сложившихся цен на проведение технического осмотра, а также стоимости проезда автомобильным транспортом в городском сообщении в количестве - 12ед.

Для осуществления контроля за ценовой ситуацией на продовольственном рынке и рынке нефтепродуктов продолжена работа по проведению мониторинговых исследований цен.

Также ежемесячно проводятся заседания комиссии по мониторингу ценовой ситуации в городе.

В процессе работы в области ценовой (тарифной) политики осуществляется взаимодействие с Региональной службой по тарифам, Департаментом экономического развития, Департаментом строительства, энергетики и жилищного комплекса Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также Управлением Федеральной антимонопольной службы по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

Первостепенными задачами в области ценовой и тарифной политики на 2014 год определены:

-выявление ресурсов снижения затрат муниципальных предприятий и учреждений при рассмотрении расчетов по формированию цен (тарифов) за счет необоснованных затрат, включаемых в расходы;

-недопущение установления для потребителей льготных цен (тарифов) за счет повышения цен (тарифов) для других потребителей;

-открытость информации о ценах (тарифах) и порядке их установления.

В соответствии с положением, утверждённым постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22.10.2002 № 543-п, Трудовым кодексом Российской Федерации, проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений в соответствии с действующим законодательством и контролирует их выполнение. В случаях выявления условий коллективных договоров и соглашений, ухудшающих положение работников по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими законодательными и нормативными правовыми актами по труду, сообщает об этом представителям сторон, подписавших коллективный договор или соглашение, а также в Государственную инспекцию по труду Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

На территории городского округа город Мегион решающую роль в развитии социального партнёрства отводят коллективным договорам и соглашениям, устанавливающим конкретные взаимные обязательства в сфере социально-трудовых отношений между работниками и работодателями.

В соответствии со статьёй 50 Трудового кодекса РФ отдел труда департамента экономической политики проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений в соответствии с действующим законодательством и контролирует их выполнение. В случаях выявления условий коллективных договоров и соглашений, ухудшающих положение работников по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими законодательными и нормативными правовыми актами по труду, сообщает об этом представителям сторон, подписавших коллективный договор или соглашение, а также в Государственную инспекцию по труду Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Численность работающих по отраслям экономики на территории городского округа город Мегион по данным, предоставленным отделом сбора и обработки статистической информации Ханты-Мансийскстата в городе Мегионе представлена по годам:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| Занято всего: в том числе: | 33 823 | 33 789 | 33 854 |
| крупных и средних  | 27 323 | 23 447 | 24 051 |
| прочие  | 6 500 | 10 342 | 9 803 |

По данным, представленным отделом сбора и обработки статистической информации Ханты-Мансийскстата по городу Мегиону, на территории городского округа зарегистрированы и осуществляют свою деятельность 937 предприятий и организаций всех форм собственности, в том числе 125 организаций – крупные и средние. По состоянию на 01.01.2014 коллективные договоры заключены и проведена уведомительная регистрация в 123 организациях, охвачено 19 068 человек.

Коллективные договоры заключены по следующим отраслям экономики: в том числе по годам:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование отрасли | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| Всего по отраслям экономики, в т.ч. | 28 233 | 24 167 | 19 068 |
| Промышленность  | 15 755 | 12 655 | 10 264 |
| Транспорт и связь  | 3 523 | 2 661 | 2 028 |
| Строительство  | 2 470 | 1 874 | 139 |
| Торговля и общепит  | 294 | 473 | 770 |
| ЖКХ  | 593 | 1076 | 1182 |
| Здравоохранение  | 1 801 | 2129 | 1711 |
| Образование  | 2 466 | 2570 | 2022 |
| Культура и искусство | 394 | 268 | 387 |
| Лесное хозяйство | - | - | 17 |
| Бытовое обслуживание | 120 | - | - |
| Прочие виды производственной и непроизводственной сферы | 817 | 461 | 548 |

 Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в отделе труда департамента экономической политики за период с 2011 по 2013 годы, а также количество изменений и дополнений в коллективные договоры, прошедших уведомительную регистрацию за период с 2011 по 2013 годы на территории городского округа город Мегион:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1. | Количество коллективных договоров прошедших уведомительную регистрацию | 24 | 37 | 19 |
| 2. | Количество изменений и дополнений в коллективные договоры прошедших уведомительную регистрацию | 52 | 54 | 46 |
| 3. | Продление срока действия коллективного договора | 5 | 4 | 13 |

****

 Социальное партнёрство, как взаимовыгодный процесс взаимодействия работников, работодателей и властных структур. В социальном партнёрстве объективно заинтересованы все стороны. Посредством регулирования социально трудовых отношений достигается обеспечение оптимального баланса интересов в реализации главных вопросов, на создание благоприятных экономических, политических и социальных условий для стабильного социально-экономического и политического развития. Развитие социального партнёрства, как из одной из современных форм регулирования социально-трудовых отношений, является наиболее важным направлением социальной политики, осуществляемой в Российской Федерации, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и на территории городского округа город Мегион.

На территории городского округа город Мегион в январе 2011 года подписано Трехстороннее соглашение между органами местного самоуправления, объединением работодателей, объединением организаций профсоюзов на 2011-2013 годы.

Соглашение является правовым актом, содействующим договорному регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, содержащим обязательства по установлению условий труда, оплаты труда, занятости и социальных гарантий, связанных с территориальными особенностями городского округа город Мегион.

Стороны Соглашения намерены добиваться развития своих взаимоотношений на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнёрства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в отраслях муниципального образования.

Обязательства и гарантии, включённые в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости трудящихся.

В соответствии с главой 48 Трудового кодекса РФ «Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц» отдел труда регистрирует трудовые договоры работников с работодателями - физическими лицами, постановлением Правительства ХМАО-Югры от 24.06.2002 № 379-п «Об утверждении Порядка регистрации трудовых, заключаемых между работниками и работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями» отдел труда регистрирует трудовые договоры работников, работающих у работодателей - физических лиц.

Регистрация трудовых договоров за период с 2010 по 2013 год:

При регистрации трудовых договоров отдел труда контролирует соблюдение норм трудового законодательства: режим труда и отдыха, заработную плату, внесение изменений условий трудового договора, прекращение сроков трудового договора и др.

 В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 №57-оз администрации города переданы отдельные государственные полномочия по организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей и по обеспечению методического руководства работой служб охраны труда в организациях, которые осуществляются специалистами отдела труда департамента экономической политики.

Расходы, предусмотренные из бюджета муниципального образования, на мероприятия в сфере охраны труда.

 В 2013 году расходы, предусмотренные из бюджета муниципального образования, на мероприятия в сфере охраны труда составили 89 766,00 руб. На эти средства в 2013 году проведены следующие мероприятия:

-торжественное мероприятие, посвященное Всемирному дню охраны труда 28 апреля;

-смотр-конкурс «Лучший специалист по охране труда городского округа город Мегион»;

-эстафета по охране труда.

Планы мероприятий, программы по улучшению условий и охраны труда в городском округе город Мегион.

Работа в сфере охраны труда является одним из приоритетных направлений работы администрации города. В связи с этим специалистами отдела труда разработан план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и дополнительных мер, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (утверждён постановлением администрации города от 29.08.2012 №1981). Также с целью обеспечения конституционных прав и гарантий работников городского округа город Мегион на здоровые и безопасные условия труда в 2013 году разработана муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городском округе город Мегион на 2014-2016 гг.» (утверждена постановлением администрации города от 14.10.2013 №2351).

Производственный травматизм.

Отдел труда принимает участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, произошедших в организациях города.

В 2013 году в организациях, расположенных на территории городского округа город Мегион, произошло 12 несчастных случаев, связанных с производством, из них 2 случая со смертельным исходом. Число пострадавших - 13 человек. Таким образом, коэффициент частоты травматизма на 1000 работающих составил 0,41; по сравнению с 2012 годом - 11 несчастных случаев, с количеством пострадавших 11 человек (коэффициент частоты травматизма на 1000 работающих - 0,34).

Из вышеуказанных данных следует, что в сравнении с 2012 годом:

1.Число несчастных случаев увеличилось на 1 случай;

2.Количество пострадавших от несчастных случаев увеличилось на 2 человека или на 0,07.

3. Коэффициент смертности на 1000 работающих не изменился и составляет 0,09.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование организации | Дата н/с | Категория н/с | Кол-во пострадавших |
| **1 квартал** |
| 1 | ООО "ЮграЭнергоСервис" | 14.01.2013 | тяжёлый | 1 |
| 2 | ММАУ «Старт» | 01.02.2013 | тяжёлый | 1 |
| 3 | ООО «СН-Торг» | 19.03.2013 | тяжёлый | 1 |
| 4 | ЗАО «Мегионгорстрой» | 20.03.2013 | тяжёлый | 1 |
| 5 | ООО «РУ-Энерджи» | 28.03.2013 | тяжёлый | 1 |
| **2 квартал** |
| 1 | ООО «Мегион геология» | 04.04.2013 | тяжёлый | 1 |
| 2 | ЗАО ПГО «Тюменьпромгеофизика» | 05.04.2013 | тяжёлый | 1 |
| 3 | ООО «Нефтеспецстрой» | 23.04.2013 | тяжёлый | 1 |
| 4 | ООО «Мегионское Тампонажное Управление» | 26.05.2013 | тяжёлый | 1 |
| **3 квартал** |
| 1 | ЗАО СП «МеКаМинефть» | 14.08.2013 | групповой | 2 |
| **4 квартал** |
| 1 | ООО «Мегион геология» | 24.10.2013 | тяжёлый | 1 |
| 2 | ООО «НефтеСпецТранс» | 30.12.2013 | смертельный | 1 |
|  | **ИТОГО** |  | **12** | **13** |

Основными причинами производственного травматизма являются:

-неудовлетворительная организация производства работ;

-ненадлежащий контроль со стороны должностных лиц и инженерно-технических работников за производством работ;

-нарушение требований безопасности;

-нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда;

-неприменение работниками средств индивидуальной защиты.

Изучение и распространение передового опыта в сфере охраны труда.

**19.04.2013** в зале заседаний здания администрации города проведён «круглый стол» на тему «Организация охраны труда в организациях малого и среднего бизнеса городского округа город Мегион». К участию были приглашены субъекты малого и среднего предпринимательства, а также представители бюджетных учреждений. В ходе рабочей встречи обсуждались вопросы, касающиеся создания условий для снижения уровня профессиональных рисков в рабочем процессе. Специалисты отдела труда разъяснили участникам мероприятия требования к организациям в части предоставления информации о состоянии условий и охраны труда в органы местного самоуправления, закреплённые соответствующим законом Югры.

Отделом труда администрации изготовлен специальный буклет «Организация охраны труда малого и среднего бизнеса», куда внесены полезные сведения для работодателей, в частности об их обязанностях и ответственности за несоблюдение трудового законодательства Российской Федерации.

**14.05.2013** проведено мероприятие, посвященное Всемирному дню охраны труда, в ходе которого награждены специалисты по охране труда городских организаций, а также подведены итоги смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений, состоявшегося в 2012 году.

 На основании распоряжения администрации города от 25.04.2013 №152 Благодарственным письмом главы города награждены:

Сагиров Рамиз Багданурович, старший мастер участка водоснабжения и водоотведения посёлка Высокий цеха переработки теплоэнергии, тепловодоснабжения и водоотведения МУП «Тепловодоканал»;

Сергиенко Константин Александрович, инженер 1 категории службы производственного контроля, охраны труда и пожарной безопасности ООО «МегионЭнергоНефть».

ПобедителямиСмотра-конкурса и обладателями дипломов I, II степени в номинации «Без травм и аварий» численностью до 1000 чел. стали

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Общество с ограниченной ответственностью «Теплонефть» | Общество с ограниченной ответственностью «Мегион геология» |
| Место | 1 | 2 |

в номинации «Коллективный договор – основа трудовых отношений» численностью до 1000 чел.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Производственная сфера | Общество с ограниченной ответственностью «Мегион геология» |
| Место |   | 1 |

Обладателями дипломов участников Смотра-конкурса стали:

1.МБОУ ДОД «ДШИ им. А.М.Кузьмина».

2.ОАО «СН-МНГ».

3.ООО «РУ-Энерджи КРС-МГ».

**06.09.2013** впервые в городе Мегионе проведён смотр-конкурс «Лучший специалист по охране труда городского округа город Мегион».

В смотре-конкурсе приняли участие 5 специалистов по охране труда городских организаций:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | ФИО участника | Должность  | Наименование организации |
| 1 | Иванькович Оксана Васильевна | Специалист по охране труда технике безопасности | МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №6 «Буратино» |
| 2 | Окунева Дина Валериевна | Инженер по охране труда и технике безопасности | МБОУ ДОД «Детская школа искусств №2» |
|  3 | Осипов Сергей Владимирович | Ведущий инженер по охране труда | ООО «Мегионское Управление Буровых Работ» |
| 4 | Чесалин Антон Васильевич  | Начальник отдела охраны труда, промышленного контроля и промышленной безопасности | ООО «Буровая Строительная Компания» |
| 5 | Федосеева Надежда Тимофеевна  | Инженер по охране труда | МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» |

По итогам проведенного смотра-конкурса победителем стал Осипов Сергей Владимирович, ведущий инженер по охране труда ООО «МУБР», награждён дипломом 1 степени. Остальные места распределились следующим образом:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | ФИО участника конкурса | Наименование организации |
| 2 местонагражден дипломом 2 степени | Чесалин Антон Васильевич, начальник отдела охраны труда, промышленного контроля и промышленной безопасности  | ООО «Буровая Строительная Компания» |
| 3 местонаграждена дипломом 3 степени | Иванькович Оксана Васильевна, специалист по охране труда технике безопасности | МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №6 «Буратино» |
| Участники, награждены дипломами участников конкурса  | Окунева Дина Валериевна, инженер по охране труда и технике безопасности | МБОУ ДОД «Детская школа искусств №2» |
| Федосеева Надежда Тимофеевна, инженер по охране труда | МБОУ«Средняя общеобразовательная школа №1» |

Победитель смотра-конкурса, Осипов Сергей Владимирович, 22.10.2013 представил наш город в окружном смотре-конкурсе профессионального мастерства, который проводился в г.Ханты-Мансийске, по результатам конкурса он отмечен дипломом участника и кубком окружного смотра-конкурса «Лучший специалист по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

**С 15.10.2013 по 18.12.2013** в городе Мегионе впервые в округе проведена эстафета по охране труда. Одной из задач этого мероприятия стало привлечение внимания общества к вопросам обеспечения безопасности и охраны труда на производстве. В эстафете приняли участие 8 городских организаций:

1)Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз», генеральный директор Проскурин Валерий Александрович;

2)Закрытое акционерное общество производственное геофизическое объединение «Тюменьпромгеофизика», генеральный директор Кобыличенко Владимир Валерьевич;

3)Общество с ограниченной ответственностью «Буровая строительная компания», генеральный директор Комаров Геннадий Николаевич;

4)Общество с ограниченной ответственностью «Мегионское Управление Буровых Работ», генеральный директор Бузинов Юрий Иванович;

5)Общество с ограниченной ответственностью «Теплонефть», генеральный директор Романив Игорь Миронович;

6)Муниципальное бюджетное учреждение «Централизованная библиотечная система», директор Котлярова Татьяна Владимировна;

7)Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская школа искусств имени А.М.Кузьмина», директор Беликова Раиса Васильевна;

8)Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская школа искусств №2», директор Кузнецова Галина Серафимовна.

В ходе мероприятия организации заполняли страницы альбома, рассказывая о своей работе, достижениях в сфере охраны труда. Затем в соответствии с порядком, определенным в результате жеребьёвки, в торжественной обстановке передавали символический вымпел и альбом следующему участнику эстафеты.

Результаты эстафеты распределились следующим образом:

|  |  |
| --- | --- |
| Победитель эстафеты, обладатель диплома I степени | ЗАО ПГО «Тюменьпромгеофизика» |
| Обладатель диплома II степени  | ООО «Буровая строительная компания» |
| Обладатель диплома III степени  | МБУ «Централизованная библиотечная система»» |
| Победитель в номинации «Социально-ответственный работодатель» | ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» |
| Победитель в номинации «Лучшая служба охраны труда города Мегиона» | ООО «ТеплоНефть» |
| Победитель в номинации «Организация безопасного труда» | ООО «Мегионское Управление Буровых Работ» |
| Победители в номинации «Учреждение высокой культуры охраны труда» | МБОУ ДОД «ДШИ им.А.М.Кузьмина»МБОУ ДОД «ДШИ №2» |

Обучение по охране труда

 На территории городского округа город Мегион обучение по охране труда осуществляется 1 учебным учреждением - НОУ «Мегионский городской учебный спортивно-технический центр».

Всего в данном учебном учреждении за 2013 год обучено руководителей и специалистов по охране труда – 320 человек, в т.ч. руководителей – 6 чел., специалистов – 314 чел.

Отчёты об исполнении переданных отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда и использовании предоставленных субвенций.

 В соответствии с приказом Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16.02.2012 №1-нп «Об утверждении форм и сроков предоставления отчётов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда и использованию предоставленных субвенций» специалисты отдела труда в течение отчётного периода в указанные сроки предоставляют в Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отчёты об исполнении переданных отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда и использовании предоставленных субвенций:

1. Отчёт о внедрении передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях городского округа город Мегион (ежеквартально);
2. Отчёт о расходовании субвенций, предоставленных из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры бюджету городского округа город Мегион на выполнение отдельных государственных полномочий в области охраны труда (ежеквартально);
3. Отчёт о деятельности по обеспечению методического руководства служб охраны труда в организациях, расположенных на территории городского округа город Мегион предоставляется в автоматизированной информационной системе «Состояние условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» ежеквартально;

В 2013 году специалистами отдела труда среди организаций различных форм собственности города распространено методической, справочной литературы, нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда 1126 единиц; за консультацией по вопросам охраны труда, подготовки отчётности по новым формам, по срокам и оформлению документации в связи с произошедшими на предприятиях несчастными случаями, соблюдения норм трудового законодательства поступило 319 устных обращений, на которые специалистами отдела труда департамента экономической политики администрации города даны консультации и разъяснения.

1. Отчёт о деятельности по сбору и обработке информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа город Мегион предоставляется в автоматизированной информационной системе «Состояние условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» раз в полугодие;

По данным налоговых органов на 01.01.2014 на территории городского округа город Мегион действуют 812 организаций различных форм собственности.

Информацию о состоянии условий и охраны труда за 1 полугодие 2013 года предоставили 249 организаций, количество работников, занятых в них, составило 27357 человек (85% от общего количества работающих в организациях города по данным статистики – 32053 человека); за 2 полугодие 2013 года предоставили 297 организаций, количество работников, занятых в них, составило 23518 человек (69% от общего количества работающих в организациях города по данным статистики – 33854человека).

1. Порядок оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городского округа город Мегион в области реализации переданных для исполнения государственных полномочий по государственному управлению охраной труда (ежегодно).

В целях исполнения мероприятий по повышению оплаты труда в части достижения целевых показателей уровня заработной платы, определенных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» предусмотрено поэтапное повышение оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений в 2012 – 2018 году и доведение ее к 2018 году до средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

В целях реализации программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 -2018 годы реализованы следующие мероприятия:

1.Утвержден График примерных (индикативных) значений средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений к средней заработной плате на период 2013 – 2018 годы» (постановление администрации города от 24.01.2013 №131)

2.Утвержден план мероприятий по реализации на территории городского округа город Мегион Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (постановление администрации города от 24.01.2013 №132).

3.Постановлениями администрации города созданы постоянно действующие отраслевые рабочие группы по реализации и определению целевых показателей повышения заработной платы отдельных категорий работников в следующих сферах:

от 01.02.2013 №198 «О создании рабочей группы в сфере здравоохранения»;

от 31.01.2013 №196 «О создании рабочей группы в сфере культуры»;

от 01.02.2013 №207 «О создании отраслевой рабочей группы по реализации и определению целевых показателей повышения заработной отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений города».

4.На основании постановления администрации города от 25.12.2012 №3002 «Об индексации фонда оплаты труда муниципальных учреждений городского округа город Мегион» с 01.01.2013 осуществлена индексация фонда оплаты труда муниципальных учреждений на 5,5%, внесены изменения в отраслевые положения об оплате труда работников муниципальных учреждений.

5.Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», запроса Первого заместителя Губернатора Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 18.11.2013 №АК-23491, отдел труда ежемесячно в срок до 18 числа готовит информацию о среднемесячной заработной плате отдельных категорий работников муниципальных учреждений городского округа город Мегион, данная информация направляется в Департамент труда и занятости населения ХМАО – Югры:

Информация о среднемесячной заработной плате работников муниципальных учреждений городского округа город Мегион за январь – декабрь 2013 года

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Категории работников | Целевой показатель среднемесячной заработной платы на 2013 год в соответствии с показателями индикативных значений, руб. | Среднемесячная заработная плата за счет всех источников финансирования за январь – декабрь 2013 года, руб. | Достижение целевого показателя до средней заработной платы в ХМАО –Югре по оценке за период январь – декабрь 2013 года, % |
| **1.** | **Здравоохранение** |  |  |  |
| 1.1. | Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги(обеспечивающие предоставление медицинских услуг) | 80 623,4 | 80 964,1 | 100,4 |
| 1.2. | Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг) | 45281,6 | 46313,0 | 102,3 |
| 1.3. | Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг) | 30 924,0 | 27922,7 | 90,3 |
| 1.4. | Социальные работники медицинских организаций | 40 532,6 | 40 533,3 | 100,0 |
| **2.** | **Образование** |  |  |  |
| 2.1. | Педагогические работники образовательных учреждений общего образования | 55 221,5 | 53 054,3 | 96,1 |
| 2.2. | Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений  | 43 671,0 | 41 357,1 | 94,7 |
| **3.** | **Работники учреждений культуры** |  |  |  |
| 3.1. | Работники культуры (отраслевые должности и профессии рабочих) | 33 132,9 | 32 507,6 | 98,1 |
| 3.2. | Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей | 43 156,1 | 42 854,74 | 99,3 |
| **4.** | **Физическая культура** |  |  |  |
| 4.1. | Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей | 43 156,05 | 46 188,6 | 107,0 |
|  | Прогноз среднемесячной заработной платы в целом по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, руб.  | 55 221,5 |
|  | Прогноз среднемесячной заработной платы в сфере общего образования, руб. | 43 671,0 |
|  | Прогноз среднемесячной заработной платы в экономике по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, руб. | 57 541,4 |

6.Постановлением администрации города от 16.08.2013 №1929 утвержден План мероприятий (дорожная карта) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности дополнительного образования детей в сфере культуры в городском округе город Мегион»;

Достижение целевых значений органам администрации города в сфере образования, здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта необходимо осуществлять за счет всех источников финансирования, в том числе:

1/3 – за счет оптимизации неэффективных расходов муниципальных учреждений;

1/3 – от иной приносящей доход деятельности;

1/3 – бюджета городского округа.

7.На постоянной основе проводится мониторинг заработных плат работников учреждений социальной сферы по соответствующим категориям работников, в отношении которых приняты решения об увеличении заработной платы в соответствии с Указом.

 В целях увеличения оперативности и точности предоставления информации для проведения мониторинга изменения численности и среднемесячной заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений ХМАО Югры разработан программный модуль «Мониторинг заработных плат работников государственных и муниципальных учреждений Ханты – Мансийского автономного округа – Югры» [**http://www.monitoring.admhmao.ru/hmao**](http://www.monitoring.admhmao.ru/hmao) **.** В соответствии с распоряжение от 01.04.2013 №120 «Об утверждении ответственных лиц за полноту и достоверность введенных данных в программный модуль «Мониторинг заработных плат работников муниципальных учреждений» отдел труда ежемесячно в установленные сроки осуществляет анализ полученных данных (изменения численности и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений).

Выполнение обязательств по доведению заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации находится на особом контроле Губернатора и Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Мероприятия по содействию занятости населения в 2013 году осуществлялись рамках программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения на 2011-2013 годы и на период до 2015 года».

 Предусмотренные программой мероприятия в течение 2013 года были направлены на снижение напряженности на рынке труда городского округа город Мегион, на поддержание стабильности, путем предоставления предусмотренных государственных услуг безработным гражданам и работодателям, организации и проведения мероприятий, информирования населения, организации сотрудничества с муниципальными учреждениями и организациями всех форм собственности.

 Постановлением администрации города от 12.04.2011 №641 «Об организации мероприятий по содействию занятости населения на территории городского округа город Мегион на 2011-2013 годы» определён порядок взаимодействия между казенным учреждением «Мегионский центр занятости населения», администрацией города, руководителями муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа город Мегион.

В течение 2013 года в сравнении с аналогичным периодом 2012 года, численность граждан обратившихся в ЦЗН за содействием в поиске работы сократилась на 16 человек и составила 2 569 человек (в 2012 году обратилось 2585 человек).

Динамика численности граждан, ежемесячно признаваемых безработными:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Месяц | 2012 год | 2013 год | Динамика |
| 1. | Январь | 91 | 51 | -40 |
| 2. | Февраль | 177 | 95 | -22 |
| 3. | Март | 69 | 49 | -20 |
| 4. | Апрель | 74 | 87 | 13 |
| 5. | Май | 62 | 52 | -10 |
| 6. | Июнь | 64 | 47 | -17 |
| 7. | Июль | 52 | 57 | 5 |
| 8. | Август | 82 | 55 | -27 |
| 9. | Сентябрь | 84 | 62 | -22 |
| 10. | Октябрь | 65 | 50 | -15 |
| 11. | Ноябрь | 88 | 65 | -23 |
| 12. | Декабрь | 71 | 54 | -17 |
|  | Итого: | 979 | 724 | -255 |

Cтруктурный состав граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Обратилось за содействием в поиске подходящей работы | Динамика |
| 2012 год | 2013 год |
| Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы | 2585 | 2569 | -16 |
|  из них: |  |  |  |
| -граждане Российской Федерации | 2585 | 2568 | -17 |
| -иностранные граждане и лица без гражданства | 0 | 1 | 0 |
| -незанятые граждане | 1235 | 1073 | -162 |
| -занятые граждане | 1350 | 1496 | 146 |

По анализу динамики отмечаются уменьшение численности граждан, признаваемых в качестве безработных, стоит отметить стабильность ситуации, без резких колебаний.

Распределение граждан по причинам увольнения:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | 2012 год | 2013 год | Разница |
| -уволившиеся по собственному желанию | 213 | 141 | -72 |
| -уволенные за нарушения трудовой дисциплины и другие виновные действия | 1 | 0 | -1 |
| -уволенные в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации  | 33 | 27 | -6 |
|
| -по другим причинам | 89 | 54 | -35 |

 В сравнении с 2012 годом уменьшилась численность граждан, уволенных по собственному желанию, уволенных в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации, а также по другим причинам.

Распределение граждан по образовательному уровню:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | 2012 год | 2013 год | Разница |
| -имеющие высшее профессиональное образование | 104 | 59 | -45 |
| -имеющие среднее профессиональное образование | 70 | 57 | -13 |
| -имеющие начальное профессиональное образование | 43 | 29 | -17 |
| -имеющие среднее (полное) общее образование | 93 | 60 | -33 |
| -имеющие основное общее образование | 22 | 25 | 3 |
| -не имеющие основного общего образования | 1 | 3 | 2 |

 Значительно уменьшилась численность граждан, имеющих высшее профессиональное образование, имеющих среднее профессиональное образование, вместе с тем отмечается незначительный рост числа граждан, имеющих основное общее образование и не имеющих профессионального образования. Данные изменения свидетельствуют о востребованности на рынке труда квалифицированных кадров.

Распределение граждан по возрастному уровню:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | 2012 год | 2013 год | Разница |
| 18-19 лет | 13 | 7 | -6 |
| 20-24 лет | 34 | 31 | -3 |
| 25-29 лет | 79 | 36 | -23 |
| предпенсионного возраста (за два года до наступления пенсионного возраста) | 38 | 14 | -24 |
| других возрастов | 173 | 145 | -28 |

 В 2013 году отмечаются изменения в сторону уменьшения по всем возрастным категориям.

Структура заявленной работодателями потребности в работниках в течение 2012 -2013 гг.:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | 2012 год | 2013 год |
| Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство | 14 | 0 |
| Добыча полезных ископаемых | 602 | 755 |
| Обрабатывающие производства | 228 | 235 |
| Производство и распределение электроэнергии, газа и воды | 359 | 620 |
| Строительство | 712 | 938 |
| Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного использования | 196 | 151 |
| Гостиницы и рестораны | 172 | 125 |
| Транспорт и связь | 212 | 53 |
| Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг | 628 | 1290 |
| Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение | 10 | 113 |
| Образование | 126 | 128 |
| Здравоохранение и предоставление социальных услуг | 1623 | 1620 |
| Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг  | 42 | 70 |
| Деятельность экстерриториальных организаций | 0 | 0 |

Изменений структуры спроса на рынке труда г.Мегиона в 2012-2013 годах не наблюдается. Наиболее востребованными являются вакансии врачей различных специальностей, строительные специальности: штукатуры, маляры, плотники-бетонщики, каменщики, высококвалифицированные специальности в нефтедобывающей отрасли.

Меры по трудоустройству различных категорий населения 2011 - 2013 год:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| Организация самозанятости | 94 | 58 | 47 |
| Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет | 1225 | 1327 | 1473 |
| Трудоустройство инвалидов | 25 | 19 | 5 |
| Трудоустройство граждан, вернувшихся из мест лишения свободы | 11 | 13 | 6 |
| Организация общественных работ (трудоустроено постоянно) | 238 | 120 | 90 |
| Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации  | 120 | 87 | 89 |
| Создано постоянных рабочих мест | 5 | 2 | 5 |
| Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (ИТПР) | 14 | 19 | 14 |
| Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет | 10 | 9 | 9 |

 Достигнутые количественные показатели по гражданам, получившим государственные услуги по содействию самозанятости и зарегистрированным в качестве предпринимателей за период 2012-2013 гг.:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | 2012 год | 2013 год |
| Получили услугу по содействию самозанятости | 64 | 47 |
| Зарегистрировались в качестве индивидуальных предпринимателей | 58 | 43 |
| Создали дополнительные рабочие места  | 24 | 8 |

В рамках программы «Содействие занятости населения на 2011-2013 годы и на период до 2015 года» организовывается временная занятость подростков в возрасте от 14 до 18 лет на базе муниципального молодёжного учреждения «Старт».

Для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет между муниципальным молодежным учреждением «Старт» и казенным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мегионский центр занятости населения» заключено дополнительное соглашение к договору на 470 подростков (основной договор на трудоустройство 870 человек).

В 2013 году планировалось трудоустроить 1340 подростков, фактическое число трудоустроенных составило 1 473 человека.

При этом особое внимание уделялось трудоустройству подростков из льготных категорий семей: неполных, многодетных семей и семей, потерявших кормильца, семей, где родители являются безработными, дети родителей–инвалидов, подростки, состоящие на учёте в Комиссии по делам несовершеннолетних, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей и т.д.

На территории городского округа город Мегион для обеспечения занятости инвалидов, как испытывающих большие трудности в трудоустройстве проведено квотирование рабочих мест. На предприятиях и в организациях города создано 244 рабочих места, занято 106 рабочих мест.

Заключен договор между Филиалом по городу Мегиону федерального казенного учреждения «Уголовно – исполнительная инспекция Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, казенным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мегионский центр занятости населения», администрацией города Мегиона и обществом с ограниченной ответственностью «Жилищно – эксплуатационный участок» о совместной деятельности по организации временного трудоустройства граждан из числа лиц, осужденных к наказаниям в виде исправительных работ, не имеющих основного места работы. Создано 2 рабочих места.

Для трудоустройства лиц, освободившихся из мест лишения свободы и испытывающих трудности в поиске работы, на предприятиях города зарезервировано 6 временных рабочих мест. В течение года обеспечена занятость трёх рабочих мест.

Также в целях информирования граждан о возможных формах трудоустройства и организации переобучения Казенным учреждением ХМАО – Югры «Мегионский центр занятости населения» подготовлено и проведено 11 ярмарок вакансий рабочих и учебных мест.

-информация по профобучению размещается в бегущей строке местного телевидения и на официальном сайте администрации в сети «Интернет» по адресу http://admmegion.ru, в средствах массовой информации.

Подводя итоги анализа ситуации на рынке труда и занятости населения на территории городского округа город Мегион, необходимо отметить, что уровень регистрируемой безработицы на территории городского округа на конец 2013 года снизился в сравнении с аналогичным периодом 2012 года на 0,22 и составил 0,59 (в 2012 уровень безработицы составил 0,81, в 2011 - 1,06).

Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда на конец 2013 года снизился (на 0,15) в сравнении с аналогичным периодом 2012 года и составил 0,40 (в 2012 году данный коэффициент составил 0,55, в 2011-1,0).

Анализ расходования средств федерального бюджета.

Исполнение расходования средств федерального бюджета, предусмотренных в виде субвенций бюджету субъекта Российской Федерации на осуществление переданных полномочий в области содействия занятости населения, составляет 93,59%.

 Показатели по расходованию средств на реализацию мероприятий по содействию занятости населения и дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда за 2013 год:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Показатели | Лимиты бюджетных обязательств на 2013 год, т. р(на год) тыс. рублей | Израсходовано на отчетную дату, тыс. рублей | % выполнения |
|  | Программа "Содействие занятости населения на 2011-2013 годы", всего | 15 528,2 | 14 532,5 | *93,59%* |
|  | в т.ч. ГЗ | 3 874,4 | 3 606,5 | *93,09%* |
|   |  из нее по направлениям: |  |  |  |
| 1.1. | Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда Ханты-Мансийского автономного округа - Югры ГЗ | 310,8 | 310,8 | *100,00%* |
| в том числе: ГЗ | 160,8 | 160,8 | *100,00%* |
| в том числе: СЗН | 150,0 | 150,0 | *100,00%* |
| 1.2. | Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест ГЗ | 66,0 | 66,0 | *100,00%* |
| 2.1. | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время | 3 453,4 | 3 452,4 | *99,97%* |
| в том числе: ГЗ | 1 708,7 | 1 708,3 | *99,98%* |
| в том числе: СЗН | 1 744,7 | 1 744,0 | *99,96%* |
| 2.2. | Организация стажировки выпускников образовательных учреждений в возрасте до 25 лет в целях приобретения ими опыта работы по полученной профессии (специальности) | 1 239,8 | 1 188,0 | *95,82%* |
| 2.3. | Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые | 479,9 | 425,8 | *88,73%* |
| в том числе: ГЗ | 102,0 | 71,3 | *69,90%* |
| в том числе: СЗН | 377,9 | 354,5 | *93,81%* |
| 3.1. | Временное трудоустройство незанятых трудовой деятельностью и безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы | 521,6 | 483,3 | *92,66%* |
| в том числе: ГЗ | 61,2 | 39,4 | *64,40%* |
| в том числе: СЗН | 460,4 | 443,9 | *96,42%* |
| 3.2. | Содействие временному трудоустройству в организациях коммерческого сегмента рынка труда лиц, освобожденных из учреждений исполняющих наказания в виде лишения свободы | 320,6 | 288,6 | *90,02%* |
| 3.3.2 | Содействие временному трудоустройству лиц, осужденных к наказаниям в виде исправительных работ, не имеющих основного места работы | 782,5 | 260,9 | *33,35%* |
| 3.4. | Содействие трудоустройству незанятых инвалидов через создание дополнительных (в том числе специальных) постоянных рабочих мест | 331,0 | 331,0 | *100,00%* |
| в том числе: СЗН | 198,6 | 198,6 | *100,00%* |
| в том числе: дополнительное мероприятие | 132,4 | 132,4 | *100,00%* |
| 3.5. | Содействие трудоустройству одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей через создание дополнительных (в том числе надомных) постоянных рабочих мест | 0,0 | 0,0 |  |
| 3.6. | Организация общественных работ для временного трудоустройства незанятых трудовой деятельностью и безработных граждан | 1 191,9 | 1 088,6 | *91,34%* |
| в том числе: ГЗ | 192,7 | 169,6 | *88,03%* |
| в том числе: СЗН | 999,2 | 919,0 | *91,97%* |
| 4.1. | Оказание государственных услуг по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, психологической поддержке безработных граждан, социальной адаптации безработных граждан на рынке труда | 74,1 | 44,4 | *59,98%* |
| в том числе: ГЗ | 74,1 | 44,4 | *59,98%* |
| в том числе: СЗН | 0,0 | 0,0 |  |
| 4.2. | Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации, безработных граждан, включая обучение в другой местности ГЗ | 1 456,6 | 1 294,3 | *88,86%* |
| 4.3. | Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин, осуществляющих уход за детьми в возрасте до 3 лет и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет | 98,7 | 98,7 | *100,00%* |
| 4.4. | Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства | 0,0 | 0,0 |  |
| 5.1. | Содействие развитию гибких форм занятости и надомного труда | 0,0 | 0,0 |  |
| 5.2. | Стимулирование создания безработными гражданами, открывшими собственное дело за счёт средств Программы, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан | 837,9 | 837,9 | *100,00%* |
| 5.3. | Содействие самозанятости безработных граждан | 4 197,7 | 4 197,7 | *100,00%* |
| в том числе: ГЗ | 52,3 | 52,3 | *100,00%* |
| в том числе: СЗН | 4 145,4 | 4 145,4 | *100,00%* |
| 5.4. | Организация обучения безработных граждан навыкам предпринимательской деятельности | 0,0 | 0,0 |  |
| 6.1. | Организация временного трудоустройства незанятых трудовой деятельностью и безработных граждан из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа | 0,0 | 0,0 |  |
| 6.2. | Содействие в организации самозанятости безработных граждан из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа | 0,0 | 0,0 |  |
| 6.3. | Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации, незанятых и безработных граждан, включая обучение в другой местности из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда для развития традиционных отраслей хозяйствования | 0,0 | 0,0 |  |
| 6.4. | Организация профессиональной ориентации граждан из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения | 0,0 | 0,0 |  |
| 6.6. | Социальная адаптация безработных граждан из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа на рынке труда | 0,0 | 0,0 |  |
| 7.1 | Проведение ярмарок вакансий для граждан предпенсионного и пенсионного возраста | 5,5 | 5,5 | *100%* |
| 7.2. | Информирование граждан предпенсионного и пенсионного возраста о возможностях профессионального обучения и трудоустройства | 0,0 | 0,0 |  |
| 7.4. | Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан предпенсионного и пенсионного возраста, желающих вернуться к трудовой деятельности | 0,0 | 0,0 |  |
| 7.5. | Содействие развитию гибких форм занятости и надомного труда граждан предпенсионного и пенсионного возраста | 0,0 | 0,0 |  |
| 7.6. | Содействие самозанятости незанятым гражданам предпенсионного и пенсионного возраста и стимулирование создания ими дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан | 0,0 | 0,0 |  |
| 7.7. | Содействие временному трудоустройству незанятым трудовой деятельностью гражданам предпенсионного и пенсионного возраста | 160,2 | 158,5 | *98,92%* |

Отдел труда департамента экономической политики в 2013 году обеспечивал работу 4 комиссий:

1. Межведомственная комиссия по проблемам оплаты труда;

2.Межведомственная комиссия по регулированию миграционных процессов на территории городского округа город Мегион;

3.Комиссия по урегулированию оплаты труда работников учреждений, финансируемых из средств местного бюджета;

4. Межведомственная комиссия по охране труда и социально - трудовым отношениям на территории городского округа город Мегион;

Одним из приоритетных направлений деятельности является контроль за соблюдением прав работников, планомерное увеличение заработной платы работников бюджетной сферы.

В муниципальных учреждениях города Мегиона не допускаются выплата заработной платы, ниже установленного минимального размера оплаты труда по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, задержка выплаты заработной платы.

При поступлении оперативных сведений о нарушении прав работников в организациях прочих форм собственности проводилась работа с руководителями данных учреждений о необходимости своевременной выплаты заработной платы не ниже установленного размера в соответствии с действующим законодательством.

В соответствии с распоряжением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.12.2005 № 567-рг «О создании межведомственной комиссии по проблемам оплаты труда» на территории городского округа город Мегион создана Межведомственная комиссия по проблемам оплаты труда.

 В состав комиссии включены представители:

1.Администрации города.

2.Инспекции Федеральной налоговой службы России по городу Мегиону.

3.Отдела сбора и обработки статистической информации Ханты-Мансийскстата в городе Мегионе.

Заседания межведомственной комиссии по проблемам оплаты труда

за период 2011 - 2013гг.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год | 2011 | 2012 | 2013 |
| Количество заседаний комиссий | 3 | 1 | 1 |
| Дата проведения комиссий | 16.03.201127.05.201103.06.2011 | 08.06.2012 | 22.03.2013 |
| Количество приглашенных налоговых агентов | 29 | 13 | 19 |

Межведомственная комиссия по проблемам оплаты труда по итогам заседаний предложила предпринимателям, присутствующим на заседании комиссии:

-предоставить в инспекцию Федеральной налоговой службы России по городу Мегиону объяснительные по невыполнению условий Трёхстороннего соглашения о минимальной заработной плате по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и неуплате налогов;

-о результатах доначисления заработной платы предоставить в инспекцию Федеральной налоговой службы по городу Мегиону информацию с подтверждающими документами о доначислении.

 Руководствуясь статьёй 45 устава города Мегиона, в целях приведения муниципальных правовых актов городского округа город Мегион в соответствие с законодательством, постановлением администрации города от 17.05.2013 №1116 отменено постановление администрации города от 28.07.2010 №1057 «О создании Межведомственной комиссии по проблемам оплаты труда».

 В целях реализации единой государственной миграционной политики и поддержания социально-экономической стабильности в городе Мегионе, в соответствии с постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 18.06.2007 № 103 «О Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников», на территории городского округа город Мегион создана межведомственная комиссия по регулированию миграционных процессов в городе Мегионе, утверждён состав и Положение о межведомственной комиссии.

 За период с 2011 по 2013 год включительно отдел труда провел 19 заседаний межведомственной комиссии по регулированию миграционных процессов, из них:

 в 2011 году проведено 1 заседание комиссии;

 в 2012 году проведено 14 заседаний комиссии;

 в 2013 году проведено 4 заседания комиссии.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 | 2013 | 2014 |
| Количество организаций подавших заявки на привлечение иностранной рабочей силы | 16 | 14 | 16 |
| Заявленная потребность в иностранных работниках | 774 | 1170 | 1074 |
| Согласовано  | 665 | 764 | 598 |

График работы

Межведомственной комиссии по регулированию миграционных процессов на территории городского округа город Мегион 2012-2014 годы.

По решению комиссии материалы по установлению квоты были направлены в Департамент труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

В соответствии с требованиями Приказа Минздравсоцразвития России от 09.11.2011 №977 «О вводе в промышленную эксплантацию Информационно – аналитической системы для обработки предложений субъектов РФ по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по квотированию в профессионально-квалификационном разрезе» все этапы подготовки по квотированию привлечения иностранной рабочей силы отделом труда также осуществляется с использованием АИК (автоматизированный информационный комплекс) «Миграционные квоты».

 С целью упорядочения вопросов по оплате труда работников учреждений городского округа город Мегион, финансируемых из средств местного бюджета на территории городского округа город Мегион, создана комиссия по урегулированию оплаты труда работников учреждений, финансируемых из средств местного бюджета.

 Заседания комиссии по урегулированию оплаты труда работников учреждений,

финансируемых из средств местного бюджета по годам:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год | 2011 | 2012 | 2013 |
| Количество заседаний комиссий | 3 | 3 | 2 |
| Дата проведения комиссий | 09.02.201131.03.201120.05.2011 | 19.04.201221.06.201226.10.2012 | 26.08.201308.11.2013 |

4.Межведомственная комиссия по охране труда и социально-трудовым отношениям.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год | 2011 | 2012 | 2013 |
| Количество заседаний комиссии | 6 | 2 | 4 |
| Даты проведения комиссии | 11.02.201111.03.201113.04.201120.07.201114.10.201126.12.2011 | 26.04.201223.11.2012 | 06.03.201312.04.201320.09.201327.12.2013 |

В отчётном периоде в рамках социального партнёрства с целью улучшения условий и охраны труда работников города и обеспечения снижения роста производственного травматизма, профессиональной заболеваемости на территории городского округа город Мегион проведены 2 заседания Межведомственной комиссии по охране труда и социально-трудовым отношениям:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Дата заседаниякомиссии | Количествоприсутствующих | Сколько вопросов вынесено на заседание | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | 26.04.2012 | 9 | 2 | 1.О производственном травматизме за I квартал 2012 года в организациях городского округа город Мегион.2.Прочее. |
| 2 | 23.11.2012 | 11 | 3 | 1.О производственном травматизме за 10 месяцев 2012 года в организациях городского округа город Мегион.2.Информация об итогах Смотра-конкурса на лучшую организацию в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений, проведённого за период с ноября 2011 года по октябрь 2012 года.3.Прочее. |

Отделом труда за 2013 год опубликовано 8 статей в газете ***«Мегионские новости»***, проведено 5 значимых мероприятий которые транслировались на телевидение ***«Россия 1», «Россия 24»*** (конкурс лучший специалист по охране труда, чествование лучших организаций и специалистов в сфере охраны труда, заседание межведомственной комиссии по охране труда и социально-трудовым отношениям, торжественное мероприятие по открытию «Эстафеты по охране труда», торжественное мероприятие по закрытию «Эстафеты по охране труда»), 41 статья опубликована на официальном сайте администрации города в сети «Интернет» [***http://admmegion.ru***](http://admmegion.ru):

|  |  |
| --- | --- |
| 22.01.2013 | «В Мегионе отмечено незначительное снижение производственного травматизма»  |
| 25.01.2013 | «В Мегионе ежегодно увеличивается количество заключенных коллективных договоров» |
| 28.01.2013 | «Руководителю положено отчитаться»  |
| 07.02.2013 | «Итоги деятельности отдела труда за 2012 год» |
| 27.02.2013  | «Выставка «Охрана и безопасность труда»  |
| 28.02.2013 | «Важно: уточнен порядок проведения аттестации рабочих мест» |
| 06.03.2013 | «Семинар по вопросам миграционного законодательства» |
| 15.03.2013 | «Персональную ответственность несёт работодатель» |
| 04.04.2013 | «Внимание! Информация для юридических лиц и плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам» |
| 04.04.2013  | «Вниманию руководителей предприятий и организаций» |
| 12.04.2013 | «В Мегионе прошло заседание межведомственной комиссии по охране труда и социально-трудовым отношениям» |
| 18.04.2013 | «Охрана труда: где и как повысить знания?» |
| 24.04.2013 | «Администрация Мегиона активизирует разъяснительную работу по вопросам организации охраны труда» |
| 15.05.2013 | «В Мегионе определят лучшего специалиста в области охраны труда» |
| 16.05.2013 | «В Мегионе чествовали лучшие организации и специалистов в сфере охраны труда» |
| 29.05.2013 | «Внимание! Конкурс для инженеров» |
| 18.07.2013 | «Приглашаем Мегионцев побороться за звание «Лучший дорожный рабочий» |
| 23.07.2013 | «Приглашаем Мегионцев принять участие в конкурсе организаций» |
| 15.08.2013 | «Утверждена величина прожиточного минимума в Югре за II квартал 2013 года» |
| 22.08.2013 | «Итоги Межрегиональной научно-практической конференции по вопросам охраны труда и безопасности жизнедеятельности человека» |
| 29.08.2013 | «В Мегионе выберут лучшего специалиста по охране труда» |
| 03.09.2013  | «Конкурс на звание лучшего специалиста по охране труда пройдет в городском Дворце искусств» |
| 05.09.2013  | «В Мегионе впервые определили лучшего специалиста в области охраны труда» |
| 27.09.2013 | «О безопасности труда и производственном травматизме» |
| 14.10.2013 | «В Мегионе впервые в Югре пройдёт эстафета по охране труда» |
| 16.10.2013 | «Поделись своим опытом в сфере обеспечения безопасных условий труда» |
| 16.10.2013 | «В Мегионе стартовал уникальный проект «Эстафета по охране труда» |
| 17.10.2013 | «В окружной закон о квотировании рабочих мест инвалидам внесены изменения» |
| 25.10.2013 | «Сергей Осипов представил Мегион на окружном соревновании за звание лучшего специалиста в области охраны труда» |
| 28.10.2013 | «Эстафета по охране труда перешла детской школе искусств №2» 05.11.2013 «Эстафета по охране труда перешла к «Буровой строительной компании» |
| 06.11.2013 | «Утверждена величина прожиточного минимума в Югре за 3 квартал 2013 года» |
| 07.11.2013 | «Мегионские предприятия и организации приглашаются к участию в Международной выставке «Безопасность и охрана труда - 2013» |
| 11.11.2013 | «Городская эстафета по охране труда перешла градообразующему предприятию» |
| 18.11.2013 | «В Мегионе продолжается эстафета по охране труда» |
| 26.11.2013 | «Централизованная библиотечная система присоединилась к эстафете по охране труда» |
| 29.11.2013 | «Эстафету по охране труда переняла «Теплонефть» |
| 06.12.2013 | «Помни, тебя дома ждут. Сделай безопасным труд!». Эстафета перешла к геофизикам» |
| 16.12.2012 | «Эстафета по охране труда закроется в торжественной обстановке» |
| 18.12.2013 | «Эстафета по охране труда завершена! Победа – за геофизиками» |
| 23.12.2013  | «Организаторы конкурса на лучшею инвестиционную деятельность «Премия развития - 2014» приглашают участников» |

 Сведения об обращении граждан: всего за период с 2011 года по 2013 год включительно, в отдел труда поступило 96 обращений от граждан, из них 30 письменных:

****

Разработка проектов нормативных актов на территории города Мегиона по вопросам трудовых отношений и заработной платы: в 2013 году подготовлено и утверждено 22 постановления и распоряжения администрации города:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | О предоставлении информации о состоянии условий и охраны труда работодателями, осуществляющими деятельность на территории городского округа город Мегион | Постановление администрации города от 16.01.2013 №64 |
| 2. | Об утверждении графика примерных (индикативных) значений средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений к средней заработной плате на период 2013-2018 годы | Постановление администрации города от 24.01.2013 №131 |
| 3. | Об утверждении плана мероприятий по реализации на территории городского округа город Мегион Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Постановление администрации города от 24.01.2013 №132 |
| 4. | Об отмене постановлений администрации города | Постановление администрации города от 04.02.2013 №213 |
| 5. | Об утверждении ответственных лиц за предоставление государственной статистической отчетности в органах местного самоуправления администрации города | Распоряжение администрации города от 05.02.2013 №42 |
| 6. | О внесении изменений в постановление администрации города от 06.04.2012 №811 «Об утверждении межведомственной комиссии по регулированию миграционных процессов в городе Мегионе, в новом составе» | Постановление администрации города от 08.02.2013 №242 |
| 7. | О внесении изменений в распоряжение администрации города от 19.07.2011 №245 | Распоряжение администрации города от 08.02.2013 №49 |
| 8. | Об утверждении Межведомственной комиссии по проблемам оплаты труда, в новом составе | Постановление администрации города от 22.02.2013 №373 |
| 9. | О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 20.11.12 №2617 «Об утверждении Межведомственной комиссии по охране труда и социально трудовым отношениям, в новом составе» | Постановление администрации города от 26.02.13 №418 |
| 10. | О внесении изменений в распоряжение администрации города от 17.04.2012 №104 | Распоряжение администрации города от 27.03.2013 |
| 11. | Об утверждении ответственных лиц за полноту и достоверность введенных данных в программный модуль «Мониторинг заработных плат работников муниципальных учреждений» | Распоряжение администрации города от 01.04.2013 №120 |
| 12. | Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр оказания государственных и муниципальных услуг» | Постановление администрации города от 18.04.2013 №909 |
| 13. | О внесении изменений в постановление администрации города от 25.01.2013 №150 | Постановление администрации города от 26.04.2013 №1006 |
| 14. | О предельных нормах возмещения расходов, связанных со служебными командировками руководителям и работникам муниципальных учреждений городского округа город Мегион  | Постановление администрации города от 06.06.2013 №1364 |
| 15. | Об отмене постановления администрации города | Постановление администрации города от 17.05.2013 №1116 |
| 16. | О проведении на территории городского округа город Мегион эстафеты по охране труда  | Постановление администрации города от 07.05.2013 №1076 |
| 17. | О смотре-конкурсе на звание «Лучший специалист по охране труда городского округа город Мегион» | Постановление администрации города от 07.05.2013 №1077 |
| 18. | О признании утратившими силу | Постановление администрации города от 11.06.2013 №198 |
| 19. | О внесении изменений в постановление администрации города от 06.04.2012 №811 «Об утверждении межведомственной комиссии по регулированию миграционных процессов в городе Мегионе, новом составе» | Постановление администрации города от 28.06.2013 №1524 |
| 20. | О признании утратившим силу распоряжение главы города от 03.03.2013 №124 | Распоряжение администрации города от 01.07.2013 №222 |
| 21. | О внесении изменений в постановление администрации города от 18.04.2013 №909 | Постановление администрации города от 18.07.2013 №1668 |
| 22. | О признании утратившими силу постановлений администрации города от 19.07.2012 №1735, от 31.08.2012 №1995 | Постановление администрации города от 29.08.2013 №2042 |

В течение 2013 года проведено 2 плановых и 5 внеплановых проверок, из них:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Сроки проведения (основание) | Наименование учреждения |
| Плановые проверки: |
| 1. | Распоряжение администрации города №140 от 22.04.2013 | Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дошкольного образования детей «Детская художественная школа» |
| 2. | Распоряжение администрации города от 25.04.2013 №15024.09.2013 №158 | Муниципальное автономное учреждения «Региональный историко-культурный и экологический центр» |
| Внеплановые проверки: |
| 1. | с 28.10.2013по 01.11.2013 | Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа №1» |
| 2. | с 05.11.2013по 08.11.2013 | Муниципальное автономное учреждение Спортивный комплекс «Дельфин» |
| 3. | с 11.11.2013по 15.11.2013 | Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеская» спортивная школа №3» |
| 4. | с 18.11.2013по 22.11.2013 | Муниципальное бюджетное учреждение Центр спортивной подготовки «Спорт - Альтаир» |
| 5. | с 25.11.2013по 29.11.2013 | Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа №2» |

 В период май – июнь 2013 года отдел труда принимал участие в работе комиссии по приемке лагерей с дневным пребыванием и площадок временного пребывания детей в 2013 году

проверены:

|  |  |
| --- | --- |
| 20.05.2013 | - МБЛПУ «Жемчужинка», МБОУ «СОШ №1», МАОУ «Гимназия №5», МБОУ «СОШ №3». |
| 21.05.2013 | - МБОУ «СОШ №2», МБОУ «СОШ №4», МАДОУ ДСКВ №1 «Сказка». |
| 22.05.2013 | - МБОУ ДОД «ДШИ им. А.М.Кузьмина», МБОУ ДОД «ДХШ». |
| 23.05.2013 | - МБОУ ДОД «ДЮСШ №2», МБОУ «СОШ №7». |
| 19.06.2013 | - МАОУ «СОШ №9», МБОУ «СОШ №6», МАУ «РИКиЭЦ». |

Отдел труда в 2013 году подготовил и провел совещания (семинары, встречи) в том числе:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Дата проведения |
| 1. | Совещание по вопросу о производственном травматизме в организациях, расположенных на территории городского округа город Мегион | 18.01.2013 |
| 2. | Совещание по вопросу о деятельности по обеспечению методического руководства службами охраны труда в организациях городского округа город Мегион за 2012 год  | 01.02.2013 |
| 3. | Совещание по вопросу поэтапного повышения оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений городского округа город Мегион по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 04.02.2013 |
| 4. | Организация обучающего семинара по реализации целевой программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения на 2011-2013 годы и на период до 2015 года» | 18.03.2013 |
| 5. | Совещание по вопросу о ситуации на рынке труда на территории городского округа город Мегион | 18.04.2013 |
| 6. | Организация и проведение круглого стола по вопросам охраны труда | 19.04.2013 |
| 7. | Совещание по вопросу ведения автоматизированного мониторинга среднемесячных заработных плат работников муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа город Мегион | 26.04.2013 |
| 8. | Организация встречи с представителями Ханты-Мансийского негосударственного пенсионного фонда по вопросу внедрения на территории городского округа город Мегион Пенсионного стандарта Югры | 15.05.2013 |
| 9. | Организационный комитет по проведению проверки учреждений физической культуры и спорта | 24.10.2013 |

 Отдел труда еженедельно ведет подготовку информации по ситуации на рынке труда на видеоконференцию, проводимую Губернатором автономного округа – Югры с главами муниципальных образований. Всего за 2013 год подготовлено 48 информаций.

 Еженедельно по вторникам проводится мониторинг финансово – хозяйственной деятельности предприятий (контроль за своевременной выплатой заработной платы) за 2013 год проведено 48 мониторингов.

 Во исполнение письма Первого заместителя Губернатора Ханты – Мансийского автономного округа – Югра от 07.11.2013 №АК-22708, с целью формирования общего реестра хозяйствующих субъектов, имеющих просроченную задолженность по оплате труда, включая сведения о сумме и количестве работников, не получивших заработную плату еженедельно по вторникам осуществляется мониторинг за своевременностью выплаты заработной платы на территории городского округа город Мегион.

 В соответствии с решением Комиссии по вопросам социально-экономического развития и мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на территории городского округа город Мегион составлен перечень нефтегазосервисных предприятий, оказывающих услуги нефтяным компаниям. В соответствии с данным перечнем 15 нефтесервисным предприятиям были направлены письма за подписью главы города.

 На основании запроса Департамента по недропользованию Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.09.2013 ежемесячно в Департамент по недропользованию Ханты-Мансийского автономного округа – Югры предоставляется информация о задолженностях предприятий ТЭК перед нефтесервисными подрядными организациями по оплате за выполненные объемы работ (услуг), а также информацию о предприятиях данной отрасли, испытывающих тяжелое финансово-производственное положение.

 В соответствии с запросом Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.01.2013 ежемесячно готовится отчёт о ходе реализации и использовании финансовых средств целевой программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Содействие занятости населения на 2011-2013 годы и на период до 2015 года" в 2013 году на территории городского округа город Мегион:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Дата | Источники финансирования  | План на 2013 год | Профинансировано | % финансирования к плану | Освоение | % освоения к финансированию |
| на 1 февраля 2013 года | Бюджет автономного округа | 3 802,9 | 1 028,1 | 27 | 0 | 0,0 |
| на 1 марта 2013 года | Бюджет автономного округа | 3 802,9 | 1052,2 | 28 | 264,9 | 25,2 |
| на 1 апреля 2013 года | Бюджет автономного округа | 3 802,9 | 1100,2 | 29 | 507,2 | 46,1 |
| на 1 мая 2013 года | Бюджет автономного округа | 3802,9 | 1138,8 | 30 | 640,2 | 56,2 |
| на 1 июня 2013 года | Бюджет автономного округа | 3548,3 | 1483,4 | 42 | 881,3 | 59,4 |
| на 1 июля 2013 года | Бюджет автономного округа | 3548,3 | 1774,9 | 50 | 1096,6 | 61,8 |
| на 1 августа 2013 года | Бюджет автономного округа | 3388,1 | 2004,7 | 59 | 1408 | 70,2 |
| На 1 сентября 2013 года | Бюджет автономного округа | 3388,1 | 2017,4 | 59,5 | 1756,6 | 87,1 |
| На 1 октября 2013 года | Бюджет автономного округа | 3745,7 | 2311,3 | 61,7 | 1882,7 | 81,5 |
| На 1 ноября 2013 года | Бюджет автономного округа | 3745,7 | 2510,6 | 67,0 | 2150,3 | 85,6 |
| На 1 декабря 2013 года | Бюджет автономного округа | 3266,1 | 2757,9 | 84,4 | 2413,3 | 87,5 |
| На 1 января 2014 года | Бюджет автономного округа | 3266,1 | 3166,3 | 96,9 | 3161,8 | 99,9 |

 На основании запроса Первого заместителя Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югра от 03.04.2013 в связи с необходимостью исполнения приказа Минтруда России № 608 от 20.12.2012 «О проведении мониторинга занятости населения в многопрофильных населенных пунктах» отдел труда предоставляет сведения о новых постоянных рабочих местах, созданных в рамках реализации комплексных инвестиционных проектов на территории городского округа город Мегион.

 Сведения о трудоустройстве безработных граждан и граждан, ищущих работу, на рабочие места, созданные в рамках реализации комплексных инвестиционных планов модернизации монопрофильных населенных пунктов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, город Мегион:

|  |  |
| --- | --- |
| Количество новых рабочих мест, созданных в моногороде в рамках реализации комплексных инвестиционных проектов модернизации, ед. | Численность безработных граждан, трудоустроенных на созданные в рамках комплексных инвестиционных проектов модернизации рабочих мест, чел. |
|
| 163 | 65 |
| в т.ч. - Муниципальное казенное учреждение "Многофункциональный центр оказания государственных и муниципальных услуг" - 25 мест; | 10 |
| Организация самозанятости - 55 мест. | 55 |
|  Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад комбинированного вида №14 "Умка" - 57 мест | 0 |
| Муниципальное бюджетное лечебно-профилактическое учреждение "Городская больница" (Инфекционный корпус) - 26 мест | 0 |

 Отдел труда принимает участие в составлении «Паспорта рынка труда», таких разделов как:

 1.Общая характеристика территории и населения муниципального образования "Городской округ город Мегион;

 2. Характеристика рынка труда муниципального образования "Городской округ город Мегион;

 3. Перечень основных работодателей муниципального образования.

Разрабатывает и согласовывает положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, органов местного самоуправления городского округа, материальном поощрении, контролирует правильность их применения. Контролирует правильность применения тарифных ставок, должностных окладов, надбавок и доплат к заработной плате:

В 2013 году разработаны положения об оплате труда:

-Положение об оплате труда и выплатах социального характера работникам муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты населения» - утверждено постановлением администрации города от 25.01.2013 №150;

Постановлением администрации города от 26.04.2013 №1006 «О внесении изменений в постановление администрации города от 25.01.2013 в положение об оплате труда и выплатах социального характера работникам муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты населения», утвержденное постановлением администрации города от 25.01.2013 №150 внесены изменения;

-Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр оказания государственных и муниципальных услуг», утвержденное постановлением администрации города от 18.04.2013 № 909;

Постановлением администрации города от 18.07.2013 №1668 «О внесении изменений в постановление администрации города от 18.04.2013 № 909» положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр оказания государственных и муниципальных услуг» утверждено в новой редакции.

**В 2013 году отделом труда были рассмотрены и согласованы:**

-об утверждении положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и образования, подведомственных отделу культуры администрации города;

-проект постановления администрации города «О внесении изменений в постановление администрации города от 13.12.2012 №2883»;

-проект постановления администрации города «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города»;

-проект положения об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско – юношеская спортивная школа №3»;

-проект постановления администрации города «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа город Мегион»;

-проект постановления администрации города «О внесении изменений постановление администрации города от 05.04.2013 №780 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа город Мегион»;

-проект постановления администрации города «О внесении изменений в приложение к постановление администрации города от 29.12.2011 №3006 (с изменениями)»;

-об установлении и выплате персональной надбавки стимулирующего характера руководителей муниципальных бюджетных и автономных лечебно-профилактических учреждений здравоохранения за январь – август 2013 года;

-об утверждении надбавки стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных и автономных лечебно – профилактических учреждений здравоохранения за январь – август 2013 года;

-об утверждении размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

-о внесении изменений в постановление администрации города от 15.09.2011 №2023 «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного учреждения «Мегионский центр информационно-коммуникационных технологий «Вектор».